



**DEPARTAMENTO DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL
 REPORTE DEL MES DE JULIO DEL 2017 DEL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN**

NOMBRE DEL INDICADOR: PROPORCIÓN DE SERVIDORES PÚBLICOS QUE ASISTEN A CAPACITACIÓN CON RESPECTO A LOS SERVIDORES PÚBLICOS CONVOCADOS

FÓRMULA DEL INDICADOR:

TOTAL DE SERVIDORES PÚBLICOS CAPACITADOS ASISTENTES A CURSOS/TALLERES/FOROS/CONFERENCIAS x100
TOTAL DE SERVIDORES PÚBLICOS CONVOCADOS

META ANUAL: 1,650 Servidores Públicos

META JULIO: 50 Servidores Públicos

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD: Con el objeto de atender las solicitudes de las Autoridades Municipales, así como de los Servidores Públicos Municipales y Personal que labora en los Ayuntamientos, se implementaron durante el mes de Abril los siguientes Cursos/Talleres/Foros/Conferencias :

No.	MUNICIPIO / SEDE	CURSOS/TALLERES/FOROS/CONFERENCIAS	FECHA	MUNICIPIOS	ASISTENTES	CONVOCADOS
1	Salón Social Benito Juárez, Xico, Veracruz	PROCESOS DE ENTREGA-RECEPCIÓN ORDENADOS Y TRANSPARENTES	04	39	184	45
3	Auditorio Joaquín Arroníz, Casa De La Cultura Profa. Aurora Ferat De Zamacona, Cosamaloapan, Ver.	PROCESOS DE ENTREGA-RECEPCIÓN ORDENADOS Y TRANSPARENTES	13	28	104	51

AVANCE DE LA ACTIVIDAD EN EL MES: En total se atendieron durante el MES a **288 SERVIDORES PÚBLICOS** de **67 MUNICIPIOS**

Para el desarrollo de estas actividades participaron el personal siguiente:

Dirección General: L.A.E. Ángel R Deschamps Falcón Director General

Del Departamento de Fortalecimiento Municipal: Lic. Omar Azuara Jiménez, Lic. Francisco Efraín Cisneros Quintanilla, Lic. Juan Arturo Hernández Rodríguez.

Del Departamento de Estudio e Información Municipal: Lic. Elvia Cortés Sánchez, C. Jesús Cuevas Meza, L.A.E. Georgina Del Rosario López Ortega, Lic. Erendira Olivo Vidal, C. Adriana Montiel Mújica.

XALAPA, VER A 31 DE JULIO DEL 2017

LIC. FRANCISCO EFRAIN CISNEROS QUINTANILLA JEFE DE LA OFICINA DE CAPACITACIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN	LIC. OMAR AZUARA JIMÉNEZ JEFE DEL DEPARTAMENTO DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL





ANEXO ESTADÍSTICO

1.- PROCESOS DE ENTREGA-RECEPCIÓN ORDENADOS Y TRANSPARENTES

SEDE XICO

MUNICIPIOS PARTICIPANTES: ACAJETE, ACATLÁN, ACTOPAN, ALTO LUCERO DE GUTIÉRREZ BARRIOS, ASTACINGA, ATZALAN, AYAHUALULCO, COATEPEC, EMILIANO ZAPATA, IXHUACÁN DE LOS REYES, JALACINGO, JALCOMULCO, JILOTEPEC, LAS MINAS, LAS VIGAS DE RAMÍREZ, MARTÍNEZ DE LA TORRE, MISANTLA, NAOLINCO, NAUTLA, PEROTE, SALTABARRANCA, SAN RAFAEL, SAYULA DE ALEMÁN, SOCHIAPA, TATATILA, TENOCHTILÁN, TEPETLÁN, TEZONAPA, TIERRA BLANCA, TLACOLULAN, TLALNELHUAYOCAN, TONAYÁN, TUXPAN, ÚRSULO GALVÁN, VEGA DE ALATORRE, VILLA ALDAMA, XALAPA, XICO Y YECUATLA.

PERFILES SEGOB	SERVIDORES PÚBLICOS
ASESOR	1
AUXILIAR	49
CONTRALOR MUNICIPAL	17
DIRECTOR	20
FUNCIONARIO MUNICIPAL	30
INFORMÁTICO	0
PRESIDENTE MUNICIPAL	6
REGIDOR	14
SECRETARIO	13
SÍNDICO	10
TESORERO	7
OTRO	17
TOTAL	184

2.- PROCESOS DE ENTREGA-RECEPCIÓN ORDENADOS Y TRANSPARENTES

SEDE COSAMALOAPAN

MUNICIPIOS ASISTENTES. ACAYUCAN, ACULA, AGUA DULCE, AMATITLÁN, CARLOS A. CARRILLO, CHINAMECA, COSAMALOAPAN, HIDALGOTITLÁN, HUEYAPAN DE OCAMPO, ISLA, IXHUATLÁN DEL SURESTE, IXMATLAHUACAN, JOSÉ AZUETA, JUAN RODRÍGUEZ CLARA, LAS CHOAPAS, LERDO DE TEJADA, MECAYAPAN, MOLOACÁN, NANCHITAL DE LÁZARO CÁRDENAS DEL RÍO, PAJAPAN, SANTIAGO TUXTLA, SOCONUSCO, SOTEAPAN, TATAHUICAPAN DE JUÁREZ, TLACOJALPAN, TLACOTALPAN, TRES VALLES Y TUXTILLA.

PERFILES SEGOB	SERVIDORES PÚBLICOS
ASESOR	3
AUXILIAR	20
CONTRALOR MUNICIPAL	7
DIRECTOR	13
FUNCIONARIO MUNICIPAL	22
INFORMÁTICO	0
PRESIDENTE MUNICIPAL	0
REGIDOR	11
SECRETARIO	9
SÍNDICO	10
TESORERO	4
OTRO	5
TOTAL	104



ANEXO FOTOGRÁFICO
PROCESOS DE ENTREGA-RECEPCIÓN ORDENADOS Y TRANSPARENTES
SEDE XICO



SEDE COSAMALOAPAN





ASESORÍA A SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPALES EN MATERIA DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Reporte de Seguimiento
Indicador de Desempeño

Xalapa, Ver., a 01 de agosto de 2017

Área responsable: Departamento de Estudios e Información Municipal

Nombre del Indicador: Asesoría a Servidores Públicos Municipales en materia de Administración Pública.

Fórmula del Indicador:

- a) $\frac{\text{Número de Servidores Públicos Municipales asesorados}}{\text{Total de Servidores Públicos que solicitan Asesoría}} \times 100$

Meta anual:

- a) 120 Servidores Públicos Municipales

Descripción de la Actividad:

Con fundamento en la Ley 224 del Instituto Veracruzano de Desarrollo Municipal en su artículo 7 fracción XVII, señala como atribuciones impartir cursos de capacitación, talleres y asesorías a servidores públicos e interesados de la materia municipal.

Fecha:

Del 1 a 31 de julio 2017

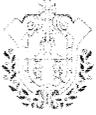
Sede:

Oficinas del Instituto Veracruzano de Desarrollo Municipal.

Municipios Atendidos: 18

Ediles y Servidores Públicos Municipales: 31





NO.	MUNICIPIO	NO. DE ASESORADOS
1	AGUA DULCE	1
2	AMATITLÁN	1
3	AYAHUALULCO	1
4	COATEPEC	1
5	ISLA	1
6	IXMATLAHUACAN	2
7	JALACINGO	2
8	LAS VIGAS	1
9	LERDO DE TEJADA	1
10	NAOLINCO	1
11	PEROTE	1
12	SOCONUSCO	1
13	TIERRA BLANCA	1
14	TLALNELHUAYOCAN	1
15	VEGA DE ALATORRE	1
16	VILLA ALDAMA	5
17	XICO	8
18	YECUATLA	1
TOTAL		31

RESPONSABLE

Vo. Bo.

LIC. ERENDIRA OLIVO VIDAL
JEFE DE OFICINA DE INVESTIGACIÓN Y
SERVICIOS DOCUMENTALES

L.C.C. ELVIA CORTÉS SÁNCHEZ
JEFE DE DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS E
INFORMACIÓN MUNICIPAL



**DEPARTAMENTO DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL
ACTIVIDAD REALIZADA DE ACUERDO AL POA 2017**

**REPORTE DEL 1° AL 31 DE JULIO DE 2017.
DEL PROGRAMA DE VINCULACIÓN INSTITUCIONAL Y ACADÉMICA
CON ORGANISMOS GUBERNAMENTALES Y NO GUBERNAMENTALES**

NOMBRE DEL INDICADOR: N/A,
FÓRMULA DEL INDICADOR: N/A
META ANUAL: 1
(UNIDAD DE MEDIDA): PROGRAMA



DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD: De conformidad con la Ley 224 Del Instituto Veracruzano de Desarrollo Municipal, este organismo tiene como objeto legal Contribuir al Desarrollo de Sistemas Locales de Formación y Capacitación de Personal a través de la investigación, asesoría técnica, administrativa y el Fomento de la Cooperación Intermunicipal con la finalidad de identificar áreas de oportunidad para mejorar la administración pública, promoviendo diversas acciones encaminadas al fortalecimiento de los 212 ayuntamientos de la entidad.

En ese tenor, un área de oportunidad es el trabajo conjunto, organizado de manera sistemática con la Federación, Instituciones Educativas y Organismos No Gubernamentales, que a través de un marco de colaboración y cooperación, y con absoluto respeto institucional, se pueden sumar esfuerzos con el Gobierno del Estado para el fortalecimiento y desarrollo municipal. Lo anterior basado en las atribuciones que tienen el Instituto Veracruzano de Desarrollo Municipal en su Ley Número 224 artículo 7 párrafo XII.

Para el mes de **JULIO**, se realizaron las siguientes actividades:

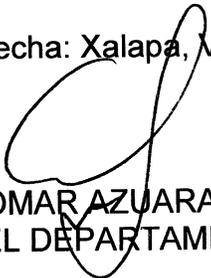
<i>No.</i>	<i>ACTIVIDAD</i>	<i>INSTITUCION (LUGAR Y FECHA)</i>
1	CAPACITACION DE ENLACES DE DESARROLLO DE POTENCIAL HUMANO Subdirección de Enseñanza, Investigación y Capacitación de la Secretaría de Salud	Evento realizado en aula de capacitación del INVEDEM, los días 3-6 de julio de 2017.
2	CURSO MICROSOFT WORD 2016 Edición de documentos profesionales Subdirección de Servicio Público de Carrera	Curso efectuado en aula móvil de la SEFIPLAN, los días 10-11 de julio de 2017
3	7ª. REUNION COJUMI Secretaría de Salud	Actividad realizada en aula de capacitación del INVEDEM, el día 19 de julio de 2017



4	REUNION IMSS PROSPERA	Evento realizado en el aula de capacitación del INVEDEM el 28 de julio de 2017
---	-----------------------	--

AVANCE DE LA ACTIVIDAD: 4 Acciones de Vinculación para el Fortalecimiento Municipal

Lugar y fecha: Xalapa, Ver., a 7 de agosto de 2017


MTRO. OMAR AZUARA JIMÉNEZ
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL


LIC. JUAN ARTURO HERNANDEZ RODRIGUEZ
JEFE DE OFICINA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL MUNICIPAL



ANEXO FOTOGRAFICO



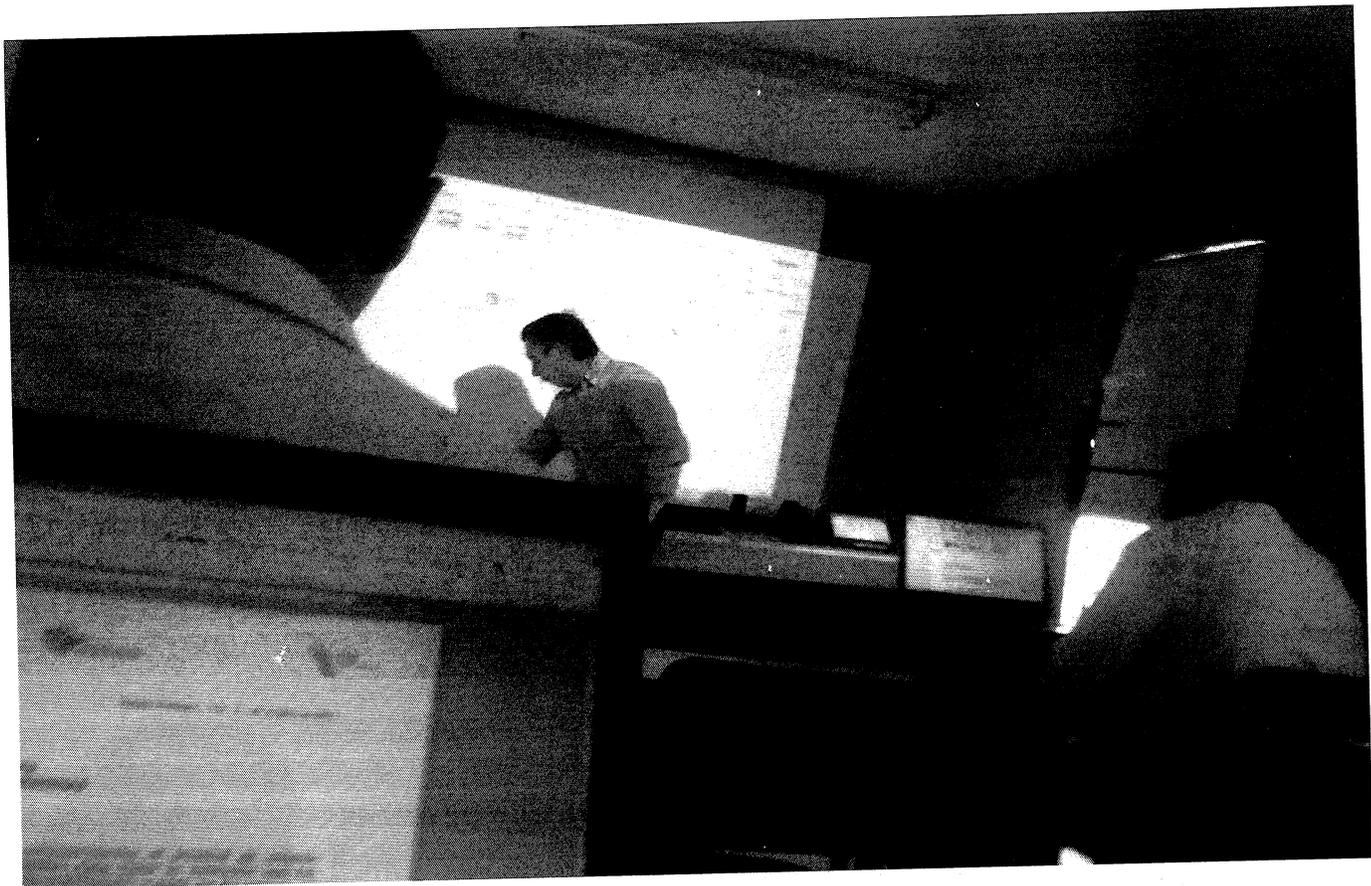


EVENTO DE CAPACITACION DE ENLACES DE DESARROLLO DE POTENCIAL HUMANO
SUBDIRECCION DE ENSEÑANZA, INVESTIGACION Y CAPACITACION. SRIA DE SALUD



VERACRUZ
Gobierno del Estado

INVEDEM
INSTITUTO VERACRUZANO
DE DESARROLLO MUNICIPAL



**CURSO MICROSOFT WORD 2016. EDICIÓN DE DOCUMENTOS PROFESIONALES
SUBDIRECCION DE SERVICIO PUBLICO DE CARRERA DE LA SEFIPLAN**