



Gobierno del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave
Presupuesto Basado en Resultados-Sistema de Evaluación del Desempeño
SIED-001 Ficha Técnica de la Actividad Institucional

AAE.Q.E.470.Y - Igualdad de Género

Dependencia o entidad responsable:	INSTITUTO VERACRUZANO DE DESARROLLO MUNICIPAL
Beneficiario:	Gobierno
Presupuesto autorizado 2021	

Datos de alineación			
Eje del PVD	Objetivo del eje del pva al que contribuye	Programa Sectorial	Objetivo del Programa Sectorial al que contribuye
			1. Reducir las violaciones a los derechos humanos a través de la consolidación de una política pública transversal que atienda la problemática en esta materia en el Estado de Veracruz, acorde con la reforma constitucional de derechos humanos y los tratados internacionales, con especial atención a las poblaciones históricamente vulneradas.

Objetivo de la AI	Resultado Clave	Elementos a medir	Tipo de AI
Instrumentar acciones al interior de la dependencia o entidad, para promover la Igualdad de Género y la prevención de la violencia de género.	Haber realizado las acciones para la promoción de la Igualdad de Género y la prevención de la violencia de género.	Acciones realizadas. Eventos formativos. Servidoras y servidores públicos. Diagnósticos realizados.	Transversal

Fundamento jurídico (Resumen)	Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. Constitución Política del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave. Ley 551 para la Igualdad entre Mujeres y Hombres para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave. Ley 235 de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave. Acuerdo por el que se instruye la creación de la Unidad de Género en las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal. Agenda 2030
--------------------------------------	---

Descripción de indicadores

Nombre del indicador	Fórmula del indicador	Tipo de fórmula
Promedio de servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación para la promoción de la Igualdad de Género (IG) y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad	Servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación/Eventos de sensibilización y formación para promover la IG y la No Violencia realizados	Razón o promedio

Descripción	Unidad de medida	Dimensión	Meta 2021
Expresa el promedio de servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad (Estrategia Cero Tolerancia,	Promedio	Eficacia	1.00

Clave	Frecuencia	Sentido del indicador
	Trimestral	Constante

Variable	Descripción	Unidad de medida	Meta 2021	Fuente de información
Servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación	Es el total de servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad	Servidoras públicas	96.00	Listas de asistencia del personal adscrito a su Dependencia o Entidad, evaluaciones o pre-post test,-memoria fotográfica, reportes trimestrales al IVM, etc.

Eventos de sensibilización y formación para promover la IG y la No Violencia realizados	Eventos de sensibilización y formación realizados por la UdG al interior de su Dependencia o Entidad para promover la IG y la Prevención de la Violencia, según su PATINV	Eventos	96.00	Oficios ante la Dependencia o invitaciones a asistir a las actividades, listas de asistencia de personal adscrito a su Dependencia o Entidad,-minutas de trabajo, memoria fotográfica, material de los eventos, reportes trimestrales al IVM, etc.
---	---	---------	-------	--

Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador:	211210070450200 INSTITUTO VERACRUZANO DE DESARROLLO MUNICIPAL
--	---

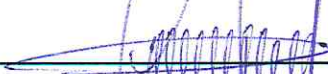

Nombre, cargo y titular de la U.R. responsable del indicador:	L.E. Rafael Alejandro Castillo Zugasti
---	--

Nombre del indicador		Fórmula del indicador		Tipo de fórmula	
Promedio de servidores públicos asistentes a eventos de sensibilización y formación para la promoción de la Igualdad de Género (IG) y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad		Servidores públicos asistentes a eventos de sensibilización y formación/Eventos de sensibilización y formación para promover la IG y la No Violencia realizados		Razón o promedio	
Descripción		Unidad de medida	Dimensión		Meta 2021
Expresa el promedio de servidores públicos asistentes a eventos de sensibilización y formación para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad (Estrategia Cero Tolerancia,		Promedio	Eficacia		1.19
Clave		Frecuencia		Sentido del indicador	
		Trimestral		Constante	
Variable	Descripción	Unidad de medida	Meta 2021	Fuente de información	
Servidores públicos asistentes a eventos de sensibilización y formación	Es el total de servidores públicos asistentes a eventos de sensibilización y formación para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad	Servidores públicos	264.00	Listas de asistencia del personal adscrito a su Dependencia o Entidad, evaluaciones o pre-post test.-memoria fotográfica, reportes trimestrales al IVM, etc.	
Eventos de sensibilización y formación para promover la IG y la No Violencia realizados	Eventos de sensibilización y formación realizados por la UdG al interior de su Dependencia o Entidad para promover la IG y la Prevención de la Violencia, según su PATINV	Eventos	222.00	Oficios ante la dependencia o invitaciones a asistir a las actividades, listas de asistencias del personal adscrito a su Dependencia o Entidad.-minutas de trabajo, memoria fotográfica, material de los eventos, reportes trimestrales al IVM, etc.	
Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador:		211210070450200 INSTITUTO VERACRUZANO DE DESARROLLO MUNICIPAL			
Nombre, cargo y titular de la U.R. responsable del indicador:		L.E Rafael Alejandro Castillo Zugasti			
Nombre del indicador		Fórmula del indicador		Tipo de fórmula	
Porcentaje de acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género		(Acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género realizadas/Acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género programadas)*100		Eficacia programatica	
Descripción		Unidad de medida	Dimensión		Meta 2021
Expresa el porcentaje de las acciones sustantivas para Transversalizar la Perspectiva de Género al interior de la Dependencia o Entidad conforme a lo considerado en su Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia		Porcentaje	Eficacia		114.29
Clave		Frecuencia		Sentido del indicador	
		Trimestral		Constante	
Variable	Descripción	Unidad de medida	Meta 2021	Fuente de información	
Acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género realizadas	Se refiere a las acciones realizadas al interior por la UdG para la Transversalización de la PG, centradas en las etapas del Ciclo Presupuestario de la Dependencia o Entidad, revisiones o actualizaciones de la PG en la normatividad institucional, etc	Acciones Transversales	16.00	Normatividad Institucional con PG publicada o difundida, Evidencia de participación de la UdG en los procesos del Ciclo Presupuestario-(Planeación, Programación, Presupuestación) de al interior de la Dependencia o Entidad	
Acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género programadas	Indica las acciones programadas al interior por la UdG para la Transversalización de la PG, centradas en las etapas del Ciclo Presupuestario de la Dependencia o Entidad, revisiones o actualizaciones de la PG en la normatividad institucional, etc.	Acciones Transversales	14.00	Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia-de la Unidad de Género	
Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador:		211210070450200 INSTITUTO VERACRUZANO DE DESARROLLO MUNICIPAL			
Nombre, cargo y titular de la U.R. responsable del indicador:		L.E Rafael Alejandro Castillo Zugasti			

Nombre del indicador		Fórmula del indicador		Tipo de fórmula	
Porcentaje de personas servidoras públicas en puesto de responsabilidad que participan en acciones y eventos de formación		(Personas en puesto de responsabilidad, asistentes en acciones y eventos realizados/Total del personal con cargo de toma de decisiones de la Dependencia o Entidad)*100		Eficacia programática	
Descripción		Unidad de medida	Dimensión		Meta 2021
Expresa el porcentaje personas servidoras públicas en puesto de responsabilidad, participantes en acciones y eventos de formación para transversalizar la perspectiva de género conforme a lo considerado en su Programa Anual de Trabajo		Porcentaje	Eficacia		400.00
Clave		Frecuencia		Sentido del indicador	
		Trimestral		Constante	
Variable	Descripción	Unidad de medida	Meta 2021	Fuente de información	
Personas en puesto de responsabilidad, asistentes en acciones y eventos realizados	Se refiere a las personas servidoras públicas en puestos de responsabilidad participantes en actividades y eventos de formación realizados conforme al PATINV de la UdG al interior de su Dependencia o Entidad	Servidoras/es públicos	40.00	Oficios de invitación al interior, listas de asistencia del personal adscrito a la Dependencia o Entidad, evaluaciones, memoria fotográfica,-minutas de trabajo, de las acciones eventos realizados, reportes trimestrales al Instituto Veracruzano de las Mujeres, etc.	
Total del personal con cargo de toma de decisiones de la Dependencia o Entidad	Expresa el total de personas en puestos de responsabilidad de su estructura orgánica que laboran en la Dependencia o Entidad a la que la UdG está adscrita	Servidoras/es públicos	10.00	Plantilla laboral de las personas servidoras públicas en puestos de responsabilidad de la Dependencia o Entidad a la que la-UdG está adscrita	
Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador:		211210070450200 INSTITUTO VERACRUZANO DE DESARROLLO MUNICIPAL			
Nombre, cargo y titular de la U.R. responsable del indicador:		L. A. Rafael Alejandro Castillo Zugasti			
Nombre del indicador		Fórmula del indicador		Tipo de fórmula	
Porcentaje de Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género realizado		(Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género realizados/Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género programados)*100		Eficacia programática	
Descripción		Unidad de medida	Dimensión		Meta 2021
Expresa el porcentaje de diagnósticos institucionales con Perspectiva de Género realizados contra los programados.		Porcentaje	Eficacia		100.00
Clave		Frecuencia		Sentido del indicador	
		Anual		Constante	
Variable	Descripción	Unidad de medida	Meta 2021	Fuente de información	
Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género realizados	Se refiere a la elaboración del diagnóstico institucional con PG sobre la condición y posición de las mujeres, a través de registros administrativos institucionales, elaboración de cuestionarios, colaboración entre áreas inter o intra institucionales	Diagnóstico	1.00	Diagnóstico realizado, incluyendo la documentación soporte (cuestionarios diagnósticos, oficios o tarjeta donde solicitan informes administrativos-al área correspondiente, así como los informes administrativos recibidos)	
Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género programados	Considera el Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género sobre la condición y posición de las mujeres al interior de la Dependencia o Entidad programado	Diagnóstico	1.00	Programa Anual de Trabajo de la Unidad de Género	
Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador:		211210070450200 INSTITUTO VERACRUZANO DE DESARROLLO MUNICIPAL			
Nombre, cargo y titular de la U.R. responsable del indicador:		L. A. Rafael Alejandro Castillo Zugasti			

Nombre del indicador		Fórmula del indicador		Tipo de fórmula	
Porcentaje de participación de las mujeres en puestos de responsabilidad al interior de la dependencia o entidad		(Mujeres en puestos de responsabilidad/Hombres en puestos de responsabilidad)*100		Otras proporciones	
Descripción		Unidad de medida	Dimensión		Meta 2021
Refleja el porcentaje de participación de mujeres en puestos de responsabilidad con relación a los hombres en puestos de responsabilidad, al interior de la Dependencia o Entidad, donde el resultado cercano al 100% refleja la igualdad entre mujeres y		Porcentaje	Eficiencia		100.00
Clave		Frecuencia		Sentido del indicador	
		Anual		Ascendente	
Variable	Descripción	Unidad de medida	Meta 2021	Fuente de información	
Mujeres en puestos de responsabilidad	Se refiere al número total de mujeres en puestos de responsabilidad al interior de la dependencia o entidad	Servidoras públicas	5.00	Plantilla laboral emitida por el área de-Recursos Humanos de la dependencia o entidad	
Hombres en puestos de responsabilidad	Es el número total de servidores públicos en cargos de toma de decisiones al interior de la dependencia o entidad	Servidores públicos	5.00	Plantilla laboral emitida por el área de-Recursos Humanos de la dependencia o entidad	
Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador:		211210070450200 INSTITUTO VERACRUZANO DE DESARROLLO MUNICIPAL			
Nombre, cargo y titular de la U.R. responsable del indicador:		L.E Rafael Alejandro Castillo Zugasti			
Nombre del indicador		Fórmula del indicador		Tipo de fórmula	
Porcentaje de eventos de sensibilización y formación para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de su Dependencia o Entidad realizados		(Actividades sustantivas para promover la IG y la prevención de la Violencia, realizadas/Actividades sustantivas programadas para promover la IG y la Prevención de la Violencia)*100		Eficacia programatica	
Descripción		Unidad de medida	Dimensión		Meta 2021
Expresa el porcentaje de eventos de sensibilización y formación realizados al interior de la Dependencia o Entidad para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia (Estrategia Cero Tolerancia a la Violencia, sensibilización,		Porcentaje	Eficacia		100.00
Clave		Frecuencia		Sentido del indicador	
		Trimestral		Constante	
Variable	Descripción	Unidad de medida	Meta 2021	Fuente de información	
Actividades sustantivas para promover la IG y la prevención de la Violencia, realizadas	Son las actividades sust. realizadas por la UG para promover, al interior de la Dependencia o Entidad, la IG y la Prevención de la Violencia (estrategia Cero Tolerancia a la Violencia, sensibilización, talleres, etc.) de su Programa Anual de Trabajo.	Eventos	12.00	Oficios ante la dependencia o invitaciones a asistir a las actividades, listas de asistencias, minutas de trabajo, memoria fotográfica, material de los eventos, reportes trimestrales al Insituto Veracruzano de las Mujeres, etc.-Unidad de Género--INSTITUTO VERACRUZANO DE DESARROLLO MUNICIPAL	
Actividades sustantivas programadas para promover la IG y la Prevención de la Violencia	Considera las acciones programadas por la UdG en su Programa Anual de Trabajo, para promover la IG y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad (estrategia Cero Tolerancia a la Violencia, sensibilización, talleres, etc)	Eventos	12.00	Programa Anual de Trabajo de la-Unidad de Género--INSTITUTO VERACRUZANO DE DESARROLLO MUNICIPAL--INSTITUTO VERACRUZANO DE DESARROLLO MUNICIPAL	
Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador:		2112 0070450200 INSTITUTO VERACRUZANO DE DESARROLLO MUNICIPAL			
Nombre, cargo y titular de la U.R. responsable del indicador:		L.E Rafael Alejandro Castillo Zugasti			

Responsables de la información

Nombre, cargo y firma del Enlace ante la Contraloría General	Nombre, cargo y firma del Titular de la UP Responsable
 <hr data-bbox="97 367 755 371"/> <p>LAE. Carla Kerana Landa Yañez Jefa de Oficina de Recursos Humanos y Materiales.</p>	 <hr data-bbox="844 367 1502 371"/> <p>LE. Rafael Alejandro Castillo Zugasti Director General</p>



Gobierno del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave
Presupuesto Basado en Resultados - Sistema de Evaluación del Desempeño
Reporte de Avance de Indicadores y Justificaciones

Fecha de emisión: 09/01/2023

Reporte al mes de Diciembre de 2022

FGE.Q.E.470.Y - Igualdad de Género													
Porcentaje de acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género													
Nombre del PP o AI al que pertenece:		FGE.Q.E.470.Y - Igualdad de Género											
UR responsable del indicador:		Instituto Veracruzano de Desarrollo Municipal											
Dependencia o entidad responsable:		Instituto Veracruzano de Desarrollo Municipal											
Beneficiario:		Gobierno											
Nivel del objetivo del PP que mide:													
Características del Indicador													
Fórmula : (Acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género realizadas/Acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género programadas)*100													
Tipo fórmula:		Eficacia programática	Frecuencia:	Trimestral	Dimensión:	Eficacia	Sentido:	Constante	Tipo:	Gestión			
Acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género realizadas (33238)													
Unidad de medida:		Acciones Transversales	Tipo acumulado:	SUMATORIA	Unidad de medida:	Acciones Transversales	Tipo acumulado:	SUMATORIA					
Metas del Indicador													
Meta Programada													
Var	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL
33238	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	4.00
33239	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	4.00
Resultado	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	100.00
Meta Realizada													
Var	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL
33238	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	3.00	0.00	0.00	3.00	8.00
33239	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	3.00	0.00	0.00	3.00	8.00
Resultado	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	100.00
Avances del Indicador													
Avance en el mes:		100.00											
Programado en el mes:		100.00											
% de cumplimiento:		100.00											



Gobierno del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave
Presupuesto Basado en Resultados - Sistema de Evaluación del Desempeño
Reporte de Avance de Indicadores y Justificaciones

Fecha de emisión: 09/01/2023

Reporte al mes de Diciembre de 2022

FGE.Q.E.470.Y - Igualdad de Género													
Porcentaje de eventos de sensibilización y formación para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al Interior de su Dependencia o Entidad realizados													
Nombre del PP o Al al que pertenece:		FGE.Q.E.470.Y - Igualdad de Género											
UR responsable del indicador:		Instituto Veracruzano de Desarrollo Municipal											
Dependencia o entidad responsable:		Instituto Veracruzano de Desarrollo Municipal											
Beneficiario:		Gobierno											
		Nivel del objetivo del PP que mide:											
Características del Indicador													
Fórmula : (Eventos de sensibilización y formación para promover la IG y la No Violencia realizados/Eventos de sensibilización y formación para promover la IG y la No Violencia programados)*100													
Tipo fórmula:		Eficacia programática	Frecuencia:	Trimestral	Dimensión:	Eficacia	Sentido:	Constante	Tipo:	Gestión			
Eventos de sensibilización y formación para promover la IG y la No Violencia realizados (33240)		Eventos de sensibilización y formación para promover la IG y la No Violencia programados											
Unidad de medida:		Eventos	Tipo acumulado:	SUMATORIA	Unidad de medida:	Eventos	Tipo acumulado:	SUMATORIA					
Metas del Indicador													
Meta Programada													
Var	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL
	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	4.00
	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	4.00
Resultado	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	100.00
Meta Realizada													
Var	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL
	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	3.00	0.00	0.00	3.00	0.00	0.00	3.00	10.00
	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	3.00	0.00	0.00	3.00	0.00	0.00	3.00	10.00
Resultado	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	100.00
Avances del Indicador													
Avance en el mes:		100.00											
Programado en el mes:		100.00											
% de cumplimiento:		100.00											
Avance al mes:		100.00											
Programado al mes:		100.00											
% de cumplimiento:		100.00											



Gobierno del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave
Presupuesto Basado en Resultados - Sistema de Evaluación del Desempeño
Reporte de Avance de Indicadores y Justificaciones

Fecha de emisión: 09/01/2023

Reporte al mes de Diciembre de 2022

FGE.Q.E.470.Y - Igualdad de Género													
Servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación para la promoción de la igualdad de género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad													
Nombre del PP o AI al que pertenece:		FGE.Q.E.470.Y - Igualdad de Género											
UR responsable del indicador:		Instituto Veracruzano de Desarrollo Municipal											
Dependencia o entidad responsable:		Instituto Veracruzano de Desarrollo Municipal											
Beneficiario:		Gobierno											
		Nivel del objetivo del PP que mide:											
Características del Indicador													
Fórmula : (Servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación/Servidoras públicas programadas que laboran en la dependencia o entidad en el trimestre.)*100													
Tipo fórmula:	Eficacia programática	Frecuencia:	Trimestral	Dimensión:	Eficacia	Sentido:	Constante	Tipo:	Gestión				
Servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación (33242)													
Unidad de medida:		Servidoras públicas		Unidad de medida:		Servidoras públicas		Tipo acumulado:		SUMATORIA			
Metas del Indicador													
Meta Programada													
Var	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL
33242	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	4.00
33243	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	4.00
Resultado	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	100.00
Meta Realizada													
Var	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL
33242	0.00	0.00	14.00	0.00	0.00	15.00	0.00	0.00	16.00	0.00	0.00	18.00	63.00
33243	0.00	0.00	14.00	0.00	0.00	15.00	0.00	0.00	16.00	0.00	0.00	18.00	63.00
Resultado	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	100.00
Avances del Indicador													
Avance en el mes:		100.00											
Programado en el mes:		100.00											
% de cumplimiento:		100.00											
Avance al mes:		100.00											
Programado al mes:		100.00											
% de cumplimiento:		100.00											



Gobierno del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave
Presupuesto Basado en Resultados - Sistema de Evaluación del Desempeño
Reporte de Avance de Indicadores y Justificaciones

Fecha de emisión: 09/01/2023

Reporte al mes de Diciembre de 2022

FGE.Q.E.470.Y - Igualdad de Género													
le servidores públicos asistentes a eventos de sensibilización y formación para la promoción de la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al Interior de la Dependencia o Entidad													
Nombre del PP o AI al que pertenece:		FGE.Q.E.470.Y - Igualdad de Género											
UR responsable del indicador:		Instituto Veracruzano de Desarrollo Municipal											
Dependencia o entidad responsable:		Instituto Veracruzano de Desarrollo Municipal											
Beneficiario:		Gobierno											
		Nivel del objetivo del PP que mide:											
Características del Indicador													
Fórmula : (Servidores públicos asistentes a eventos de sensibilización y formación/Servidores públicos programados que laboran en la dependencia o entidad en el trimestre.)*100													
Tipo fórmula:		Eficacia programática	Frecuencia:	Trimestral	Dimensión:	Eficacia	Sentido:	Constante	Tipo:	Gestion			
Servidores públicos asistentes a eventos de sensibilización y formación (33244)		Servidores públicos programados que laboran en la dependencia o entidad en el trimestre.											
Unidad de medida:		Servidores públicos	Tipo acumulado:	SUMATORIA	Unidad de medida:	Servidores públicos	Tipo acumulado:	SUMATORIA					
Metas del Indicador													
Meta Programada													
Var	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL
33244	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	4.00
33245	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	4.00
Resultado	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	100.00
Meta Realizada													
Var	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL
33244	0.00	0.00	37.00	0.00	0.00	15.00	0.00	0.00	12.00	0.00	0.00	15.00	79.00
33245	0.00	0.00	37.00	0.00	0.00	22.00	0.00	0.00	12.00	0.00	0.00	15.00	86.00
Resultado	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	68.18	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	91.86
Avances del Indicador													
Avance en el mes:		100.00											
Programado en el mes:		100.00											
% de cumplimiento:		100.00											
		Avance al mes: 91.86											
		Programado al mes: 100.00											
		% de cumplimiento: 91.86											



Gobierno del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave
Presupuesto Basado en Resultados - Sistema de Evaluación del Desempeño
Reporte de Avance de Indicadores y Justificaciones

Fecha de emisión: 09/01/2023

Reporte al mes de Diciembre de 2022

Justificación del Incumplimiento del Indicador por Mes		Adjunto
	Justificación	NO
Junio	SE ANEXA REPORTE DE LOS SERVIDORES PUBLICOS PRESENTES.	



Gobierno del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave
Presupuesto Basado en Resultados - Sistema de Evaluación del Desempeño
Reporte de Avance de Indicadores y Justificaciones

Fecha de emisión: 09/01/2023

Reporte al mes de Diciembre de 2022

FGE.Q.E.470.Y - Igualdad de Género													
Porcentaje de servidoras y servidores públicos que cumplieron con el programa de prevención y sensibilización del hostigamiento sexual y acoso sexual (PSHSYAS)													
Nombre del PP o AI al que pertenece:		FGE.Q.E.470.Y - Igualdad de Género											
UR responsable del indicador:		Instituto Veracruzano de Desarrollo Municipal											
Dependencia o entidad responsable:		Instituto Veracruzano de Desarrollo Municipal											
Beneficiario:		Gobierno											
Características del Indicador													
Fórmula : ((Servidoras públicas con PSHSYAS)+(Servidores públicos con PSHSYAS)/Total del personal en la dependencia o entidad del trimestre)*100													
Tipo fórmula:		Eficacia programática	Frecuencia:	Trimestral	Dimensión:	Eficacia	Sentido:	Constante	Tipo:	Gestion			
Servidoras públicas con PSHSYAS (33246)		Servidores públicos con PSHSYAS (33247)											
Unidad de medida:		Servidoras públicas	Tipo acumulado:	SUMATORIA	Unidad de medida:	Servidores públicos	Tipo acumulado:	SUMATORIA					
Total del personal en la dependencia o entidad del trimestre (33248)													
Unidad de medida:		Servidoras/es públicos	Tipo acumulado:	MÁXIMO									
Metas del Indicador													
Meta Programada													
Var	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL
33246	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	4.00
33247	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	4.00
33248	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	1.00
Resultado	0.00	0.00	200.00	0.00	0.00	200.00	0.00	0.00	200.00	0.00	0.00	200.00	0.00
Meta Realizada													
Var	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL
33246	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	2.00
33247	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	2.00
33248	0.00	0.00	22.00	0.00	0.00	22.00	0.00	0.00	22.00	0.00	0.00	22.00	22.00
Resultado	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	104.55	0.00	0.00	104.55	0.00
Avances del Indicador													



Gobierno del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave
Presupuesto Basado en Resultados - Sistema de Evaluación del Desempeño
Reporte de Avance de Indicadores y Justificaciones

Fecha de emisión: 09/01/2023

Reporte al mes de Diciembre de 2022

Avance en el mes:	104.55	Avance al mes:	0.00
Programado en el mes:	200.00	Programado al mes:	0.00
% de cumplimiento:	52.27	% de cumplimiento:	0.00

Justificación del Incumplimiento del Indicador por Mes		Adjunto
	Justificación	
Marzo	Debido a las diversas actividades del Instituto, el personal no se puede conectar a las sesiones.	NO
Junio	SE ANEXA REPORTE MENSUAL DE LOS INDICADORES	NO
Septiembre	SI SE REALIZO CAPACITACION A PESAR DE QUE NO SE TENIA CONSIDERADA	NO
Diciembre	SE REBASO LA META POR QUE SE CAPACITO MAS PERSONAL, SE COMPRUEBA CON LISTA DE ASISTENCIA	NO



Gobierno del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave
Presupuesto Basado en Resultados - Sistema de Evaluación del Desempeño
Reporte de Avance de Indicadores y Justificaciones

Fecha de emisión: 09/01/2023

Reporte al mes de Diciembre de 2022

FGE.Q.E.470.Y - Igualdad de Género													
Porcentaje de personas servidoras públicas en puesto de responsabilidad que participan en acciones y eventos de formación													
Nombre del PP o AI al que pertenece:		FGE.Q.E.470.Y - Igualdad de Género											
UR responsable del indicador:		Instituto Veracruzano de Desarrollo Municipal											
Dependencia o entidad responsable:		Instituto Veracruzano de Desarrollo Municipal											
Beneficiario:		Gobierno											
		Nivel del objetivo del PP que mide:											
Características del Indicador													
Fórmula : (Personas en puesto de responsabilidad, asistentes en acciones y eventos realizados/Total del personal en puesto de responsabilidad)*100													
Tipo fórmula:		Eficacia programática	Frecuencia:	Trimestral	Dimensión:	Eficacia	Sentido:	Constante	Tipo:	Gestion	Total del personal en puesto de responsabilidad (33250)		
Unidad de medida:		Servidoras/es públicos	Tipo acumulado:	SUMATORIA	Unidad de medida:	Servidoras/es públicos	Tipo acumulado:	SUMATORIA					
Metas del Indicador													
Meta Programada													
Var	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL
33249	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	4.00
33250	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	4.00
Resultado	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	100.00
Meta Realizada													
Var	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL
33249	0.00	0.00	23.00	0.00	0.00	5.00	0.00	0.00	4.00	0.00	0.00	7.00	39.00
33250	0.00	0.00	23.00	0.00	0.00	4.00	0.00	0.00	4.00	0.00	0.00	7.00	38.00
Resultado	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	125.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	102.63
Avances del Indicador													
Avance en el mes:		0.00											
Programado en el mes:		100.00											
% de cumplimiento:		0.00											
Avance al mes:		102.63											
Programado al mes:		100.00											
% de cumplimiento:		102.63											



Gobierno del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave
Presupuesto Basado en Resultados - Sistema de Evaluación del Desempeño
Reporte de Avance de Indicadores y Justificaciones

Fecha de emisión: 09/01/2023

Reporte al mes de Diciembre de 2022

Justificación del Incumplimiento del Indicador por Mes		Adjunto
	Justificación	
Junio	SE ANEXA REPORTE DE LOS INDICADORES	NO



Gobierno del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave
Presupuesto Basado en Resultados - Sistema de Evaluación del Desempeño
Reporte de Avance de Indicadores y Justificaciones

Fecha de emisión: 09/01/2023

Reporte al mes de Diciembre de 2022

FGE.Q.E.470.Y - Igualdad de Género													
Porcentaje de Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género realizado													
Nombre del PP o AI al que pertenece:		FGE.Q.E.470.Y - Igualdad de Género											
UR responsable del indicador:		Instituto Veracruzano de Desarrollo Municipal											
Dependencia o entidad responsable:		Instituto Veracruzano de Desarrollo Municipal											
Beneficiario:		Gobierno											
		Nivel del objetivo del PP que mide:											
Características del Indicador													
Fórmula : (Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género realizados/Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género programados)*100													
Tipo fórmula:	Eficacia programática	Frecuencia:	Anual	Dimensión:	Eficacia	Sentido:	Constante	Tipo:	Gestion				
Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género programados (33252)													
Unidad de medida:		Diagnóstico	Tipo acumulado:	SUMATORIA	Unidad de medida:	Diagnóstico	Tipo acumulado:	SUMATORIA					
Metas del Indicador													
Meta Programada													
Var	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL
33251	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00
33252	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00
Resultado	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00
Meta Realizada													
Var	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL
33251	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00
33252	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00
Resultado	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00
Avances del Indicador													
Avance en el mes:		100.00											
Programado en el mes:		100.00											
% de cumplimiento:		100.00											



Gobierno del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave
Presupuesto Basado en Resultados - Sistema de Evaluación del Desempeño
Reporte de Avance de Indicadores y Justificaciones

Fecha de emisión: 09/01/2023

Reporte al mes de Diciembre de 2022

FGE.Q.E.470.Y - Igualdad de Género

Razón de participación de las mujeres en puestos de responsabilidad al interior de la dependencia o entidad

Nombre del PP o AI al que pertenece:	FGE.Q.E.470.Y - Igualdad de Género
UR responsable del indicador:	Instituto Veracruzano de Desarrollo Municipal
Dependencia o entidad responsable:	Instituto Veracruzano de Desarrollo Municipal
Beneficiario:	Gobierno
Nivel del objetivo del PP que mide:	

Características del Indicador

Mujeres en puestos de responsabilidad/Hombres en puestos de responsabilidad

Fórmula :										
Tipo fórmula:	Razón o promedio	Frecuencia:	Anual	Dimensión:	Eficiencia	Sentido:	Ascendente	Tipo:	Gestion	
Hombres en puestos de responsabilidad (33254)										
Unidad de medida:	Hombres	Tipo acumulado:	SUMATORIA	Unidad de medida:	Mujeres	Tipo acumulado:				SUMATORIA

Metas del Indicador

Var	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL
33253	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00
33254	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00
Resultado	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00

Meta Realizada

Var	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL
33253	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	2.00
33254	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	2.00
Resultado	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00

Avances del Indicador

Avance en el mes:	1.00	Avance al mes:	1.00
Programado en el mes:	1.00	Programado al mes:	1.00
% de cumplimiento:	100.00	% de cumplimiento:	100.00



Gobierno del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave
Presupuesto Basado en Resultados - Sistema de Evaluación del Desempeño
Reporte de Avance de Indicadores y Justificaciones

Fecha de emisión: 09/01/2023

Reporte al mes de Diciembre de 2022

Responsables de la información	
Nombre, cargo y firma del Responsable del Indicador	Nombre, cargo y firma del Titular de la Unidad Responsable
 C. YUDILENI AZAMAR LANDA TITULAR DE LA UNIDAD DE GÉNERO	 LE. JULIO CÉSAR MEDINA VILLEGAS JEFE DEL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO
Nombre, cargo y firma del Enlace Institucional	Nombre, cargo y firma del Titular de la dependencia o Entidad
 LAE. CARMEN AZAMAR LANDA YAÑEZ JEFA DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES	 MTRO. RAFAEL ALEJANDRO CASTILLO ZUGASTI DIRECTOR GENERAL DEL INSTITUTO VERACRUZANO DE DESARROLLO MUNICIPAL



VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



SEGOB
Secretaría
de Gobierno

INVEDEM
Instituto Veracruzano de
Desarrollo Municipal

UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO

REPORTE DEL MES DE OCTUBRE DE 2022 DE ACTIVIDADES

NOMBRE DEL INDICADOR: SERVIDORES PÚBLICOS ASISTENTES A EVENTOS PARA PROMOVER LA IGUALDAD DE GÉNERO Y LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA AL INTERIOR

TOTAL DE SERVIDORES PÚBLICOS ASISTENTES A EVENTOS AL INTERIOR x 100

TOTAL DE SERVIDORES PÚBLICOS CONVOCADOS

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD: Con el objeto de atender los requerimientos al interior del INVEDEM para promover la igualdad de género y la No violencia, se implementó durante el mes de OCTUBRE, la siguiente actividad:

No.	MUNICIPIO/SEDE	ACTIVIDADES	FECHA	ASISTENTES	H/M
1	INVEDEM, XALAPA, VER.	Día Naranja	25	10	4/6

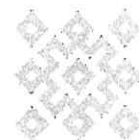
AVANCE DE LA ACTIVIDADES EN EL MES: En total se atendió durante el MES a 9 servidores públicos del INVEDEM.

Para el desarrollo de esta actividad participó el personal siguiente:

Unidad de Género: Yudileni Azamar Landa

XALAPA, VER. A 25 DE OCTUBRE DE 2022


YUDILENI AZAMAR LANDA
TITULAR DE UNIDAD DE GÉNERO





VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



SEGOB
Secretaría
de Gobierno

INVEDEM
Instituto Veracruzano de
Desarrollo Municipal

ANEXO ESTADÍSTICO

PERFILES INVEDEM	SERVIDORES PÚBLICOS
ANALISTA ADMINISTRATIVO	3
ANALISTA JURIDICO	0
JEFE DE OFICINA	3
TITULAR DE TRANSPARENCIA	1
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	0
TITULAR DE UNIDAD DE GÉNERO	1
JEFE DE DEPARTAMENTO	2
DIRECTOR GENERAL	0
TOTAL	10

2.- 26 DE SEPTIEMBRE DE 2022, DÍA NARANJA. CONFERENCIA VIRTUAL “Mesa de trabajo de Lenguaje Incluyente en Reglamento Interno y Manuales”

PERSONAL ASISTENTE DEL INVEDEM: Georgina del Rosario López Ortega, Yudileni Azamar Landa, Carla Kerena Landa Yañez, Lorena Acosta Cervantes, Luis Enrique Zárate Ramírez, Mayra Zamudio Besiche, Adelaido Hernández García, Angel Rafael Barrientos Cruz, Carlos Pérez Rodríguez e Irma Lavalle Hernández.



REPORTE DE ACTIVIDADES

PERSONAL COMISIONADO:

MUNICIPIO (S):

LOCALIDAD (ES):

OBJETIVO DE LA COMISION:

PERIODO DE LA COMISION:

Yudileni Azamar Landa

Xalapa, Ver.

Xalapa, Ver.

REALIZACIÓN DEL DIA NARANJA "MESA DE TRABAJO DE LENGUAJE INCLUYENTE EN REGLAMENTO INTERNO Y MANUALES". 25 DE OCTUBRE DE 2022

ACTIVIDADES REALIZADAS	PERSONAS ATENDIDAS	REUNIONES INTERINSTITUCIONALES	OBSERVACIONES
Actividad del Día Naranja correspondiente al mes de septiembre con la conferencia "MESA DE TRABAJO DE LENGUAJE INCLUYENTE EN REGLAMENTO INTERNO Y MANUALES", efectuada el día 25 de octubre a las 17:00 horas, en las instalaciones del INVEDEM, contando con la participación como ponente, de la Lcda. Yudileni Azamar Landa.	10	1	SE PARTICIPÓ POR PARTE DE INVEDEM 6 MUJERES Y 4 HOMBRES: Georgina del Rosario López Ortega, Yudileni Azamar Landa, Carla Kerena Landa Yañez, Lorena Acosta Cervantes, Luis Enrique Zárate Ramírez, Mayra Zamudio Besiche, Adelaido Hernández García, Angel Rafael Barrientos Cruz, Carlos Pérez Rodríguez e Irma Lavalle Hernández.

Xalapa Enríquez., Ver. Del 25 de octubre del 2022.



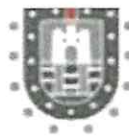
Yudileni Azamar Landa
COMISIONADA

*El formato mencionará el nombre del evento, las autoridades que acudieron al evento o comisión, si es que los hubiera; día, hora y lugar de la comisión; así como un anexo fotográfico del evento.

--Remitirlo al correo oficina.invedem@gmail.com vía digital en formato Word y material fotográfico en jpeg.



VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



SEGOB
Secretaría
de Gobierno

INVEDEM
Instituto Veracruzano de
Desarrollo Municipal



LENGUAJE INCLUYENTE EN EN REGLAMENTO INTERNO Y MANUALES

martes 25 de octubre del 2022
05:00 pm



#DíaNaranja

Usa genéricos más incluyentes y evita el androcentrismo



Los directores

Los trabajadores

Los ciudadanos

Los jefes

Los niños



Las direcciones

El personal

La ciudadanía

Las jefaturas

La niñez

Nombrar correctamente a los grupos de población



Viejitos

indios

Discapacitados

Personas de color

Maricones / Marimachas

Prostituta / Prostituto

Niños autistas

Sidosos

Retrasado mental



Personas adultas mayores

Población indígena

Personas con capacidades diferentes

Afrodescendientes

Gay, Lesbiana o comunidad LGBT+

Trabajador / trabajadora sexual

Niñez con autismo

Personas que viven con VIH o SIDA

Personas con discapacidad intelectual

Evita expresiones asistencialistas y discriminatorias

Refiérete con respeto a las autoridades indígenas, evita expresiones de propiedad, así como diminutivos.



Mis muchachos indígenas

Los cieguitos

Los inditos

Usa barras y paréntesis

Las barras y paréntesis ' / ' ()', se deben utilizar solo en formularios o documentos con espacio muy restringido.



Las/os trabajadores deberán firmar aquí

Nombre de la madre(padre) o tutor/a

Registrar el número de hijas(os)

Usar quien/cualquiera

Usar pronombres y artículos sin género gramatical



Cualquiera que tenga informes por entregar, favor de entregarlos el viernes

Quienes asistieron a la capacitación tendrán su constancia

Quien presente la documentación completa podrá registrarse

Usa el femenino de las profesiones



Comisionada

Gobernadora

Jueza

Antropóloga

Ecóloga

Empleada doméstica



Secretaria

Abogada

Traductora

Agricultora

Diseñadora

Directora



Lenguaje incluyente

Desdoblamiento de sustantivos

Consiste en usar la forma dual de las palabras, para distinguir entre hombres y mujeres.

En vez de

Utiliza

Los maestros

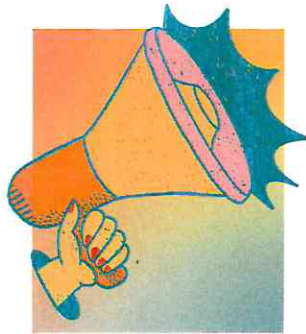
Maestras y maestros

Los ciudadanos

Ciudadanas y ciudadanos

Los mexicanos

Mexicanas y mexicanos



Uso de sustantivos comunes

Estas palabras aluden tanto a mujeres como hombres de manera colectiva.

En vez de

Utiliza

Los niños

La niñez

Los ciudadanos

La ciudadanía

El hombre

La humanidad

Uso de complementos inclusivos

Parafrasea utilizando complementos sin carga de género.

En vez de

Utiliza

Los Aztecas

El imperio Azteca

Los Persas

La civilización Persa

Los Incas

La sociedad Inca



Agregar "persona" antes del sustantivo

Agrega la palabra "persona" antes del sustantivo permite tener una comunicación más incluyente.

En vez de

Utiliza

Los adultos mayores

Las personas adultas mayores











El denunciante

La persona que denuncia

Los vendedores

Las personas vendedoras

**Día Naranja "MESA DE TRABAJO DE LENGUAJE INCLUYENTE EN REGLAMENTO INTERNO Y MNAUALES
Fecha: 25 de octubre 2022**

#	DEPENDENCIA	PROFESIÓN Y NOMBRE COMPLETO	CARGO	TELEFONO CELULAR	CORREO ELECTRONICO INSTITUCIONAL	SEXO H/M	FIRMA
1	Invedem	Luis Enrique Soral Fariac	Jefe de Oficina de Recursos Financieros	2284093280	luis.e.invedem@gmail.com	H	
2	Invedem	Lorena Acosta Cervantes	Analista Administrativo	235 114 05 912	lancosta@veracruz.gob.mx	M	
3	Invedem	Adelcido Hernández García	Analista administrativo	2281187213	Ahernandez@veracruz.gob.mx	H	
4	Invedem	M.C. Genoviana López Ornela	Analista Administrativo	2281845273	genoviana.invedem@gmail.com	M.	
5	INVEDEM.	Lic. Irma Lavalle Hdez.	Jefe de Oficina Des. Inst. Impul.	2281 479866	irma-0508@hotmail.com	M.	
6	INVEDEM	M.A. Ana Zamudio Besci	Jefa de Del. De E. E. I. M.	/ /	Zamudio.invedem@gmail.com	M.	
7	invedem	Angel R. Barrientos Cruz	Jefe De Pto. Fact. Mun.	//	angel.r.barrientos@gmail.com	H	
8	Invedem	Carla Kerena Landa Yarez	Jefa de Recursos Humanos y Materiales	2281 780254	rh.invedem@gmail.com	H	
9	Invedem	Carla Pérez Rodríguez	Enlace de Transparencia	2281 385556	carlaperez@gmail.com	H	
10	Invedem	Yudilene Azamar Landa	Enlace Género	2281 502380	yudilene.invedem@gmail.com	M	

*Solo para uso estadístico

AVISO DE PRIVACIDAD SIMPLIFICADO DEL INSTITUTO VERACRUZANO DE DESARROLLO MUNICIPAL

El Instituto Veracruzano de Desarrollo Municipal, es el responsable del tratamiento de los datos personales que nos proporcionen. Sus datos personales, serán utilizados para las siguientes finalidades: a) Registrar su inscripción a la modalidad de capacitación; b) generar listas de asistencia y validación de las mismas; c) emisión de constancia de participación o asistencia; d) establecer comunicación para dar seguimiento de los cursos o aclaración de dudas sobre sus datos, notificación de cancelación o cambio de horario, fecha o sede; y e) generar estadísticas para informes obligatorios del Instituto ante otros organismos públicos o privados. De manera adicional, utilizaremos su información personal para las siguientes finalidades que no son necesarias, pero que nos permiten y facilitan brindarle una mejor atención: a) envío de material de exposición o apoyo; b) invitaciones a futuros eventos. En caso de que no desee que sus datos personales sean tratados para las finalidades adicionales, usted puede manifestarlo en el correo electrónico transparencia.invedem@outlook.com Se informa que no se realizarán transferencias que requieran su consentimiento, salvo aquellas que sean necesarias para atender requerimientos de información de una autoridad competente, debidamente fundados y motivados. Para mayor información acerca del tratamiento y de los derechos que puede hacer valer, usted puede acceder al aviso de privacidad a través de www.invedem.gob.mx, en la sección de Avisos de Privacidad.



VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



SEGOB
Secretaría
de Gobierno

INVEDEM
Instituto Veracruzano de
Desarrollo Municipal

UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO

REPORTE DEL MES DE NOVIEMBRE DE 2022 DE ACTIVIDADES

NOMBRE DEL INDICADOR: SERVIDORES PÚBLICOS ASISTENTES A EVENTOS PARA PROMOVER LA IGUALDAD DE GÉNERO Y LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA AL INTERIOR

TOTAL DE SERVIDORES PÚBLICOS ASISTENTES A EVENTOS AL INTERIOR x 100

TOTAL DE SERVIDORES PÚBLICOS CONVOCADOS

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD: Con el objeto de atender los requerimientos al interior del INVEDEM para promover la igualdad de género y la No violencia, se implementó durante el mes de NOVIEMBRE, la siguiente actividad:

No.	MUNICIPIO/SEDE	ACTIVIDADES	FECHA	ASISTENTES	H/M
1	INVEDEM, XALAPA, VER.	Día Naranja	28	15	6/9

AVANCE DE LA ACTIVIDADES EN EL MES: En total se atendió durante el MES a 15 servidores públicos del INVEDEM.

Para el desarrollo de esta actividad participó el personal siguiente:

Unidad de Género: Yudileni Azamar Landa

XALAPA, VER. A 28 DE NOVIEMBRE DE 2022

YUDILENI AZAMAR LANDA
TITULAR DE UNIDAD DE GÉNERO





VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



SEGOB
Secretaría
de Gobierno

INVEDEM
Instituto Veracruzano de
Desarrollo Municipal

REPORTE FOTOGRAFICO



perspectiva de género en mujeres indígenas y afrodescendientes en programa de salud



PERSPECTIVA DE GÉNERO EN MUJERES INDÍGENAS

Dentro de los grupos indígenas, las mujeres, que constituyen alrededor de 51 por ciento, son las más afectadas por la discriminación, ya que, a los motivos de exclusión por su condición indígena, como pueden ser la religión o costumbres, se agregan situaciones de violencia y exclusión por razones de género.



PERSPECTIVA DE GÉNERO EN MUJERES AFRODESCENDIENTES

Las mujeres afrodescendientes representan uno de los grupos en situación de mayor vulnerabilidad frente a la salud. Las mujeres afrodescendientes al sufrir discriminación o no tener la información, no se asumen sujetas de derechos y les cuesta más exigir una atención y cuidados de su salud.



¿QUÉ ES LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA ATENCIÓN A LA SALUD?

La perspectiva de género en el área de la salud (PGS) enfatiza las diferencias socioculturales entre mujeres y hombres y se enfoca en la desigualdad en el cuidado de la salud y el acceso a servicios de salud, observando distinciones en la prevención, atención y promoción para comprender cómo interactúan.



SIGNIFICADO DE AFRODESCENDIENTE

Afrodescendiente aquella persona de origen africano que vive en las Américas y en todas zonas de la diáspora africana por consecuencia de la esclavitud, habiéndoseles denegado históricamente el ejercicio de sus derechos fundamentales.





VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



SEGOB
Secretaría
de Gobierno

INVEDEM
Instituto Veracruzano de
Desarrollo Municipal

VERA
CRUZ
ME LLENA DE ORGULLO

Perspectiva de Género en mujeres indígenas y afrodescendi entes en programas de salud

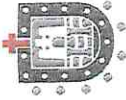
Lunes 28 de noviembre del 2022
13:00 hrs



#DíaNaranja



VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



SEGOB
Secretaría
de Gobierno

INVEDEM
Instituto Veracruzano de
Desarrollo Municipal

REPORTE DE ACTIVIDADES

PERSONAL COMISIONADO:

MUNICIPIO (S):

LOCALIDAD (ES):

OBJETIVO DE LA COMISION:

PERIODO DE LA COMISION:

Yudileni Azamar Landa

Xalapa, Ver.

Xalapa, Ver.

REALIZACIÓN DEL DIA NARANJA "PERSPECTIVA DE GÉNERO EN MUJERES INDÍGENAS Y AFRODESCENDIENTES EN PROGRAMAS DE SALUD". 28 DE NOVIEMBRE DE 2022

ACTIVIDADES REALIZADAS	PERSONAS ATENDIDAS	REUNIONES INTERINSTITUCIONALES	OBSERVACIONES
Actividad del Día Naranja correspondiente al mes de septiembre con la conferencia "PERSPECTIVA DE GÉNERO EN MUJERES INDÍGENAS Y AFRODESCENDIENTES EN PROGRAMAS DE SALUD" efectuada el día 28 de noviembre a las 13:00 horas, en las instalaciones del INVEDEM, contando con la participación como ponente, de la Lcda. Yudileni Azamar Landa.	15	1	SE PARTICIPÓ POR PARTE DE INVEDEM 9 MUJERES Y 6 HOMBRES: Carla Kerena Landa Yañez, Lorena Acosta Cervantes, Ivonne Juliette Tellez Polanco, Georgina del Rosario López Ortega, Irma Lavalle Hernández, Mayra Zamudio Besiche, Aide Guadalupe Rendón Pazos, Laura Rodríguez Castellanos, Yudileni Azamar Landa, Luis Enrique Zárate Ramírez, Adelaido Hernández García, Carlos Pérez Rodríguez, Angel Rafael Barrientos Cruz, Francisco Efraín Cisneros Quintanilla y Ruben Mota Roque.

Xalapa Enríquez., Ver. Del 28 de noviembre del 2022.


Yudileni Azamar Landa
COMISIONADA

*El formato mencionará el nombre del evento, las autoridades que acudieron al evento o comisión, si es que los hubiera; día, hora y lugar de la comisión; así como un anexo fotográfico del evento.

--Remitirlo al correo oficina.invedem@email.com vía digital en formato Word y material fotográfico en jpeg.

REPORTE FOTOGRAFICO



* El formato mencionará el nombre del evento, las autoridades que acudieron al evento o comisión, si es que los hubiera; día, hora y lugar de la comisión; así como un anexo fotográfico del evento.
--Remitirlo al correo oficina.invedem@gmail.com vía digital en formato Word y material fotográfico en jepp.

REPORTE FOTOGRAFICO



*El formato mencionará el nombre del evento, las autoridades que acudieron al evento o comisión, si es que los hubiera; día, hora y lugar de la comisión; así como un anexo fotográfico del evento.
--Remitirlo al correo oficina.invedem@gmail.com vía digital en formato Word y material fotográfico en jpeg.



VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



SEGOB
Secretaría
de Gobierno



INVEDEM
Instituto Veracruzano de
Desarrollo Municipal

Día Naranja "PERSPECTIVA DE GÉNERO EN MUJERES INDÍGENAS Y AFRODESCENDIENTES EN EN PROGRAMAS DE SALUD"

Fecha: 28 de noviembre 2022

#	DEPENDENCIA	PROFESIÓN Y NOMBRE COMPLETO	CARGO	TELEFONO CELULAR	CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	SEXO H/M	FIRMA
1	INVEDEH	Lorena Acosta Cercantes	Analista Administrativa	235110692	lorena.invedem@gmail.com	M	
2	INVEDEM	Ruben mata roguc	Chofer	228355829	matar27965@gmail.com	H	
3	INVEDEM	Luis Enrique Aguilar Ramirez	Analista Telefonica Recursos Financieros	2284093880	luis.invedem@gmail.com	H	
4	INVEDEM	Carla Kerena Zanda Yanez	Jefa de Oficina de Recursos Humanos y Materiales	2281780254	rh.invedem@gmail.com	M	
5	INVEDEM	Ivonne Juliette Téllez Polanco	Analista Administrativo	2281472442	-	M	
6	Invedem	Laura Rodríguez Cobleno	Jefa de Depto. Administrativo	22822877	laurarodriguezcobleno@gmail.com	M	
7	Invedem	Adelaido Hdez García	Analista administrativo	2281187213	Ahernandez2022@veracruz.gob.mx	H	
8	Invedem	Lc. Georgetta Lopez Ortega	Analista Admón.	2281845273	georgetta.invedem@gmail.com	M.	
9	Invedem	Lc. Carlos Pérez Rodríguez	Enlace Transparencia	228138558	carpejerez@gmail.com	H	
10	Invedem	Lic. Fundacio E. Cisneros Q.	JEFE OFNA CAR. Y PROF.	2281564418	licisneros.invedem@gmail.com	H	

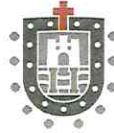
*Solo para uso estadístico

AVISO DE PRIVACIDAD SIMPLIFICADO DEL INSTITUTO VERACRUZANO DE DESARROLLO MUNICIPAL

El Instituto Veracruzano de Desarrollo Municipal, es responsable del tratamiento de los datos personales que nos proporcionan. Sus datos personales, serán utilizados para las siguientes finalidades: a) Registrar su inscripción a la modalidad de capacitación; b) Generar listas de asistencia y validación de las mismas; c) Emisión de constancia de participación o asistencia; d) Establecer comunicación para dar seguimiento de los cursos o aclaración de dudas sobre sus datos, notificación de cancelación o cambio de horario, fecha o sede; y e) Generar estadísticas para informes obligatorios del Instituto ante otros organismos públicos o privados. De manera adicional, utilizaremos su información personal para las siguientes finalidades que no son necesarias, pero que nos permiten y facilitan brindarle una mejor atención: a) envío de material de exposición o apoyo; y b) invitaciones a futuros eventos. En caso de que no desee que sus datos personales sean tratados para las finalidades adicionales, usted puede manifestarlo en el correo electrónico transparencia.invedem@outlook.com Se informa que no se realizarán transferencias que requieran su consentimiento, salvo aquellas que sean necesarias para atender requerimientos de información de una autoridad competente, debidamente fundados y motivados. Para mayor información acerca del tratamiento y de los derechos que puede hacer valer, usted puede acceder al aviso de privacidad a través de www.invedem.gob.mx, en la sección de Avisos de Privacidad.



VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



SEGOB
Secretaría
de Gobierno

INVEDEM
Instituto Veracruzano de
Desarrollo Municipal

UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO

REPORTE DEL MES DE DICIEMBRE DE 2022 DE ACTIVIDADES

NOMBRE DEL INDICADOR: SERVIDORES PÚBLICOS ASISTENTES A EVENTOS PARA PROMOVER LA IGUALDAD DE GÉNERO Y LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA AL INTERIOR

TOTAL DE SERVIDORES PÚBLICOS ASISTENTES A EVENTOS AL INTERIOR x 100

TOTAL DE SERVIDORES PÚBLICOS CONVOCADOS

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD: Con el objeto de atender los requerimientos al interior del INVEDEM para promover la igualdad de género y la No violencia, se implementó durante el mes de DICIEMBRE, la siguiente actividad:

No.	MUNICIPIO/SEDE	ACTIVIDADES	FECHA	ASISTENTES	H/M
1	INVEDEM, XALAPA, VER.	Día Naranja	14	13	5/8

AVANCE DE LA ACTIVIDADES EN EL MES: En total se atendió durante el MES a 13 servidores públicos del INVEDEM.

Para el desarrollo de esta actividad participó el personal siguiente:

Unidad de Género: Yudileni Azamar Landa

XALAPA, VER. A 14 DE DICIEMBRE DE 2022

YUDILENI AZAMAR LANDA
TITULAR DE UNIDAD DE GÉNERO





VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



SEGOB
Secretaría
de Gobierno

INVEDEM
Instituto Veracruzano de
Desarrollo Municipal

REPORTE FOTOGRAFICO





VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



SEGOB
Secretaría
de Gobierno

INVEDEM
Instituto Veracruzano de
Desarrollo Municipal

REPORTE DE ACTIVIDADES

PERSONAL COMISIONADO:

MUNICIPIO (S):

LOCALIDAD (ES):

OBJETIVO DE LA COMISION:

PERIODO DE LA COMISION:

Yudileni Azamar Landa


Xalapa, Ver.

Xalapa, Ver.

REALIZACIÓN DEL DIA NARANJA "VIOLENCIA INTRAFAMILIAR Y EMBARAZO ADOLESCENTE DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO". 14 DE DICIEMBRE DE 2022

ACTIVIDADES REALIZADAS	PERSONAS ATENDIDAS	REUNIONES INTERINSTITUCIONALES	OBSERVACIONES
Actividad del Día Naranja correspondiente al mes de septiembre con la conferencia "VIOLENCIA INTRAFAMILIAR Y EMBARAZO ADOLESCENTE DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO" efectuada el día 14 de diciembre a las 13:00 horas, en las instalaciones del INVEDEM, contando con la participación como ponente, de la Lcda. Yudileni Azamar Landa.	13	1	SE PARTICIPÓ POR PARTE DE INVEDEM 8 MUJERES Y 5 HOMBRES: Carla Kerena Landa Yañez, Lorena Acosta Cervantes, Georgina del Rosario López Ortega, Irma Lavalle Hernández, Mayra Zamudio Besiche, Aide Guadalupe Rendon Pazos, Laura Rodríguez Castellanos, Yudileni Azamar Landa, Luis Enrique Zárate Ramírez, Adelaído Hernández García, Mario Gerardo Bustamante Lara, Angel Rafael Barrientos Cruz, y Ruben Mota Roque.

Xalapa Enríquez., Ver. Del 14 de diciembre del 2022.


Yudileni Azamar Landa

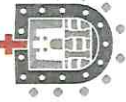
COMISIONADA

*El formato mencionará el nombre del evento, las autoridades que acudieron al evento o comisión, si es que los hubiera; día, hora y lugar de la comisión; así como un anexo fotográfico del evento.

--Remitirlo al correo oficina.invedem@gmail.com vía digital en formato Word y material fotográfico en jpeg.



VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



SEGOB
Secretaría
de Gobierno



INVEDEM
Instituto Veracruzano de
Desarrollo Municipal

REPORTE FOTOGRAFICO



*El formato mencionará el nombre del evento, las autoridades que acudieron al evento o comisión, si es que los hubiera; día, hora y lugar de la comisión; así como un anexo fotográfico del evento.

--Remitirlo al correo oficina.invedem@gmail.com vía digital en formato Word y material fotográfico en jeppg.



VIOLENCIA INTRAFAMILIAR Y EMBARAZO ADOLESCENTE



Las adolescentes embarazadas, particularmente entre los 13 y 17 años de edad, corren un alto riesgo de ser víctimas de la violencia por parte de sus parejas. Si el embarazo era imprevisto o no deseado la violencia doméstica contra la mujer llega ser cuatro veces más probable.

1) El Embarazo Adolescente y la Desigualdad de Género

El embarazo en edades entre los 10 y los 19 años de edad es un fenómeno que limita el desarrollo humano de niñas y adolescentes, colocándolas en un contexto de desigualdad de género.

Con un embarazo en esa etapa de la vida, se presentan mayores riesgos de enfermar y/o morir por factores como una mayor presencia de infecciones de transmisión sexual incluyendo VIH/SIDA. Además, coloca a las adolescentes en un escenario idóneo para experimentar una vida de violencia.



2) Como revertir tal situación y ampliar oportunidades

Para revertir tal situación y ampliar las oportunidades de las y los adolescentes, el Gobierno de la República diseñó la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (ENAPEA), la cual reúne a las dependencias e instituciones estratégicas en el Grupo Interinstitucional para la Prevención del embarazo Adolescente (GIPEA), en el que mediante acciones coordinadas hacemos un frente común para alcanzar las metas establecidas para el año 2030:



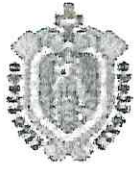
- Disminuir a cero los nacimientos en niñas de 10 a 14 años y reducir en un 50% la tasa específica de fecundidad de las adolescentes de 15 a 19 años.



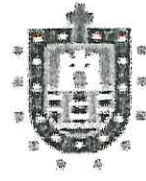
4) Nos queremos vivas y libres

La violencia de genero es como un iceberg. Comienza de forma sutil, con humor, hasta que se transforma en algo incontrolable.





VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



SEGOB
Secretaría
de Gobierno

INVEDEM
Instituto Veracruzano de
Desarrollo Municipal

VERA
CRUZ
ME LEENA DE ORGULLO

VIOLENCIA INTRAFAMILIAR Y

EMBARAZO ADOLESCENTE

DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO



#DíaNaranja