



**VERACRUZ**  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



**SEGOB**  
Secretaría  
de Gobierno

**INVEDEM**  
Instituto Veracruzano de  
Desarrollo Municipal

**VERA  
CRUZ**  
ME LLENA DE ORGULLO

# **PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO PARA LA IGUALDAD Y NO VIOLENCIA DEL INSTITUTO VERACRUZANO DE DESARROLLO MUNICIPAL**

*Período: 2024*

**Responsable del programa:  
Georgina del Rosario López Ortega**





VERACRUZ  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



**SEGOB**  
Secretaría  
de Gobierno

**INVEDEM**  
Instituto Veracruzano de  
Desarrollo Municipal



## *Directorio*

Gobernador Constitucional del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave:

**Ing. Cuitláhuac García Jiménez**

Titular de la Secretaría de Gobierno:

**Mtro. Carlos Alberto Juárez Gil**

Titular de la Entidad

**Psic. José Luis Amaya Huerta**

Unidad de Género:

**Lcda. Georgina del Rosario López Ortega**



**VERACRUZ**  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



**SEGOB**  
Secretaría  
de Gobierno

**INVEDEM**  
Instituto Veracruzano de  
Desarrollo Municipal



## *Tabla de Contenido*

<b>Informe ejecutivo</b>	<b>4</b>
<b>Antecedentes</b>	<b>6</b>
<b>Justificación</b>	<b>7</b>
<b>I.- ACCIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.</b>	<b>8</b>
Objetivo	8
Vinculación inter	8
Vinculación intra	8
1.1 Acciones que dan cumplimiento a la Planeación, Programación y Presupuestación de su Dependencia o Entidad, así como de las Políticas Públicas con PGE al interior de la Dependencia o Entidad.	8
1.2 Acciones relacionadas en la elaboración del Diagnóstico Institucional.	10
1.3 Acciones encaminadas a disminuir la desigualdad entre mujeres y hombres al interior de su Dependencia o Entidad.	10
<b>II.- ACCIONES CERO TOLERANCIA A LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y NIÑAS</b>	<b>11</b>
Objetivo	11
Vinculación inter	11
Vinculación intra	11
2.1. Acción ...	11
<b>III.- ACCIONES PARA ATENDER EL PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y SENSIBILIZACIÓN DEL HS Y AS, AL INTERIOR DE SU DEPENDENCIA O ENTIDAD.</b>	<b>12</b>
Objetivo	12
Vinculación inter	12
Vinculación intra	12
3.1 Acciones de prevención (sensibilización) encaminadas a denunciar y disminuir el Hostigamiento sexual y acoso sexual al interior de su dependencia o entidad.	12
3.2 Acciones de capacitación impartidas al personal que labora en su dependencia o entidad, en el marco de los planes de trabajo.	13
3.3 Acciones de primer contacto o acompañamiento para garantizar los derechos humanos de las personas en calidad de afectadas, integradas en el BANESVIM.	13
<b>Bibliografía</b>	<b>14</b>
<b>ANEXO I</b>	<b>15</b>



VERACRUZ  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



SEGOB  
Secretaría  
de Gobierno

INVEDEM  
Instituto Veracruzano de  
Desarrollo Municipal



## INFORME EJECUTIVO

# *El Instituto Veracruzano de Desarrollo Municipal*

El Instituto tiene por objeto contribuir al desarrollo de sistemas locales de profesionalización, formación y capacitación de personal, a través de la investigación, asesoría técnica, administrativa y el fomento de la cooperación intermunicipal. Cuenta con principios básicos: Respeto pleno a la autonomía municipal, Desarrollo integral de los municipios, Fortalecimiento y Modernización, Reconocimiento a la diversidad cultural y étnica; Coadyuvar en la promoción de la participación ciudadana y el Fomento de la cultura de la transparencia, acceso a la información y la difusión de las políticas de género.

Dentro de la estructura orgánica autorizada al Instituto Veracruzano de Desarrollo Municipal, la Unidad de Género depende de la Dirección General, la Unidad de Género tiene funciones tales como participar en los procesos de planeación, programación y presupuestación, la incorporación de la perspectiva de género; disminuir la desigualdad entre mujeres en la Entidad, elaborar diagnósticos sobre la situación de las mujeres que ahí laboran, asesoría en materia de igualdad de género, coordinarse con el IVM en las acciones que se requieran; Elaborar y someter a autorización del o la titular de la Entidad, el Programa Anual de Trabajo para fortalecer la Igualdad de Género dentro de las mismas; etc.

Por lo anterior, para el ejercicio fiscal 2024 se realizarán diversas actividades sustantivas cuantificables en impacto, como pueden ser: taller, seminario, diplomado, encuentros, congreso, ciclo de conferencias, conferencia, foro, paneles, conversatorio, plática, ponencia, presentación de poster, simposio con municipios, mesa de trabajo con funcionariado, firma de convenio, productos, campañas, brigadas y actividades lúdicas.

Esto con la finalidad de obtener un diagnóstico sobre cualquier tipo de violencia de género al interior de la dependencia, partiendo de ahí se realizarán las acciones interinstitucionales pertinentes para la Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres

La Unidad de Género del INVEDEM, cuenta con un presupuesto que es publicado anualmente a través de la Gaceta Oficial del Estado de Veracruz de Ignacio de Llave; para que al elaborar un Programa Anual de Trabajo pueda ser solventado. En sus acciones proyectadas para llevarse a cabo durante el año con el personal del Instituto Veracruzano de Desarrollo Municipal, se planean:

Publicaciones en la revista Municipalidades con diversos temas sobre Perspectiva de Género.

Publicaciones en la revista Municipalidades con diversos temas sobre la Igualdad entre Hombres y Mujeres.



VERACRUZ  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



SEGOB  
Secretaría  
de Gobierno

INVEDEM  
Instituto Veracruzano de  
Desarrollo Municipal



Publicaciones en la revista Municipalidades con temas de Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y Niñas.

Este año 2024, se tocará la Presentación del Protocolo para la Prevención, Sanción y Atención del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal, Actualización del Manual de Organización de INVEDEM con perspectiva de género, Implementación de la perspectiva de género en la revista Municipalidades y en el programa Es tu Municipio de RTV, Equipar los permisos de paternidad a los de maternidad y que ambos sean iguales, tengan la misma duración, sean intransferibles y pagados al 100% del salario, Atención oportuna de necesidades de formación institucional de la función pública municipal con perspectiva de género, Implementación de la perspectiva de género en las redes sociales y en la página electrónica, Pacto entre mujeres SORORIDAD, Aplicación de herramientas de evaluación para la medición de desempeño de la capacitación con perspectiva de género, Implementación de la perspectiva de género en los instrumentos de consulta, Comunicación no sexista, Generación de información Intra-inter institucional con perspectiva de género, Cero Tolerancia a la Violencia, hacia las mujeres y las niñas: Tipos y modalidades.



VERACRUZ  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



SEGOB  
Secretaría  
de Gobierno

INVEDEM  
Instituto Veracruzano de  
Desarrollo Municipal



## ANTECEDENTES

Es importante hacer notar que el personal del Instituto ha sido capacitado en temas de relevancia, como lo son: En materia de derechos sexuales y reproductivos, garantizar acceso libre, gratuito e igualitario de todas las mujeres a los anticonceptivos, Crianza igualitaria para padres y madres, con perspectiva de género, Garantizar el acceso de las mujeres a la educación, el conocimiento y la ciencia, Adoptar medidas para incluir de manera efectiva y universal la educación afecto-sexual en el sistema educativo, de carácter obligatorio, y en los diferentes niveles educativos obligatorios, Distinción entre el acoso y abuso sexual, Mesa de trabajo de Lenguaje Incluyente, Violencia desde la perspectiva de género, etc. Temas que fueron proyectados en el Programa Anual de Trabajo 2023; así como, la aplicación de un diagnóstico de perspectiva de género al interior de la dependencia, lo anterior fue planificado con la firme intención de dar bases de conocimiento a los capacitados para que con posterioridad se les diera un seguimiento a su aprendizaje durante 2023 y de esa manera sean comprendidos y asimilados los valores de igualdad y no violencia que se busca inculcar en ellos, cumpliendo así con la meta de disminución en la brecha de desigualdad.

En total se impartieron al interior del Instituto Veracruzano de Desarrollo Municipal, 12 actividades del Día Naranja, con la participación de 22 servidores públicos, con el objetivo de sensibilizar y capacitar en la aplicación de la perspectiva de género en sus actividades.



**VERACRUZ**  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



**SEGOB**  
Secretaría  
de Gobierno

**INVEDEM**  
Instituto Veracruzano de  
Desarrollo Municipal



## **JUSTIFICACIÓN**

Identificar áreas de oportunidad para implementar acciones que promuevan la Transversalización de la Perspectiva de Género en las políticas públicas y programas de la entidad, también generar un ambiente de cero tolerancias contra cualquier tipo de violencia contra la mujer, la equidad al interior de la dependencia, promover el conocimiento del Protocolo para la Prevención, Sanción y Atención del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la APE, el llenado de la cedula y las gestiones necesarias para presentar una queja o denuncia.



VERACRUZ  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



SEGOB  
Secretaría  
de Gobierno

INVEDEM  
Instituto Veracruzano de  
Desarrollo Municipal



## I.- ACCIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.

### Objetivo

Proyectar el desarrollo a través del respeto a los Derechos Humanos y abatir la corrupción, fortalecer las políticas orientadas a estos derechos, a la igualdad sustantiva y la no discriminación, enfatizando la perspectiva de género y brindando oportunidades de desarrollo social, humano y económico entre hombres y mujeres

La redistribución equitativa de las actividades entre los sexos (incidiendo en los ámbitos público y privado), la justa valoración de los distintos trabajos que realizan hombres y mujeres específicamente en la crianza de los hijos e hijas, el cuidado de los enfermos y tareas domésticas, modificación a las estructuras sociales, estereotipos y el poder de gestión y decisión de las mujeres.

### Vinculación inter

Se trabajará en vinculación interinstitucional con el Instituto Veracruzano de las Mujeres.

### Vinculación intra

Se trabajará coordinadamente las capacitaciones y evaluaciones de distintos tipos, con el departamento administrativo, área de recursos humanos, el departamento de estudios e información municipal, en general a toda la plantilla del INVEDEM.

### 1.1 Acciones que dan cumplimiento a la Planeación, Programación y Presupuestación de su Dependencia o Entidad, así como de las Políticas Públicas con PGE al interior de la Dependencia o Entidad.

Mesa de trabajo, Actualización del Manual de Organización de INVEDEM con perspectiva de género con el Departamento Administrativo – Programada para el mes de febrero

El objetivo es establecer las funciones o atribuciones de los diferentes departamentos, áreas y personal operativo para llevarlas a cabo de una manera eficaz y eficiente con acciones que deben emprenderse para actuar sobre los factores de género y crear las condiciones de cambio que permitan avanzar en la construcción de la equidad de género.



VERACRUZ  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



SEGOB  
Secretaría  
de Gobierno

INVEDEM  
Instituto Veracruzano de  
Desarrollo Municipal



Mesa de trabajo, Implementación de la perspectiva de género en la revista MunicipalidadES y en el programa Es tu Municipio de RTV con el Departamento de Estudios e Información Municipal – Programada para el mes de marzo.

El objetivo es que los municipios den cuenta de las acciones, metodologías y mecanismos que se generan al interior de su territorio, que les permite identificar, cuestionar y valorar la discriminación, desigualdad y exclusión de las mujeres y crear las condiciones de cambio que permitan avanzar en la construcción de la equidad de género.

Mesa de trabajo, Equipar los permisos de paternidad a los de maternidad y que ambos sean iguales, tengan la misma duración, sean intransferibles y pagados al 100% del salario con el Departamento Administrativo – Programada para el mes de abril.

El objetivo es promover la igualdad de género en el ámbito laboral y familiar. Al otorgar permisos de paternidad y maternidad de igual duración, intransferibles y pagados al 100% del salario, se permite a los padres y madres compartir de manera equitativa las responsabilidades y el cuidado de sus hijos. Además, al garantizar que los permisos sean pagados al 100% del salario, se ayuda a reducir la brecha salarial entre hombres y mujeres.

Mesa de trabajo, Atención oportuna de necesidades de formación institucional de la función pública municipal con perspectiva de género con el Departamento de Fortalecimiento Municipal – Programada para el mes de mayo.

El objetivo es atender de manera eficiente las necesidades de formación y capacitación institucional de los servidores públicos municipales, de acuerdo con los resultados obtenidos de los diagnósticos municipales sobre la materia.

Mesa de trabajo Implementación de la perspectiva de género en las redes sociales y en la página electrónica con el Departamento de Estudios e Información Municipal – Programada para el mes de junio.

El Objetivo es proporcionar las actividades, acciones e información que genere el INVEDEM, con un lenguaje neutro, incluyente y diversidad en fotografías e iconos.

Mesa de trabajo Aplicación de herramientas de evaluación para la medición de desempeño de la capacitación con perspectiva de género con el Departamento de Fortalecimiento Municipal – Programada para el mes de agosto.

El objetivo es supervisar la aplicación de herramientas de evaluación para la medición del impacto de la capacitación como instrumentos que contribuyen a la toma de decisiones y a la rendición de cuentas

Mesa de trabajo Implementación de la perspectiva de género en los instrumentos de consulta con el departamento de Estudios e Información Municipal – Programada para el mes de septiembre.



VERACRUZ  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



SEGOB  
Secretaría  
de Gobierno

INVEDEM  
Instituto Veracruzano de  
Desarrollo Municipal



El objetivo es desagregar información para que el personal que los consulten, les sea útiles, ya que son una fuente importante de información para la investigación estadística, y son usados principalmente en el sector educativo y en el desarrollo de políticas públicas.

Mesa de trabajo Generación de información Intra-inter institucional con perspectiva de género con el Departamento de Fortalecimiento Municipal – Programada para el mes de noviembre.

El objetivo es el de fomentar la cooperación intermunicipal mediante la difusión de información, datos estadísticos y/o asesoría técnica.

## **1.2 Acciones relacionadas en la elaboración del Diagnóstico Institucional.**

Conteo de la planilla laboral del INVEDEM, en relación al número de empleadas y empleados de distintos sexos.

Encuesta al cierre del programa dirigido al personal masculino y femenino con la finalidad de saber cuántos adquirieron algún nuevo conocimiento sobre la perspectiva de género y que áreas de oportunidad se encuentran

Anexo 1.-

## **1.3 Acciones encaminadas a disminuir la desigualdad entre mujeres y hombres al interior de su Dependencia o Entidad.**

“Ciclo Presupuestario: Administrativo Jurídico, Planeación y Unidad de Género”. Capacitación 26 y 27 de marzo

Capacitación de Lenguaje Incluyente y no sexista, con el personal de INVEDEM, programada para el mes mayo.



VERACRUZ  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



SEGOB  
Secretaría  
de Gobierno

INVEDEM  
Instituto Veracruzano de  
Desarrollo Municipal



## II.- ACCIONES CERO TOLERANCIA A LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y NIÑAS

### Objetivo

Dar cumplimiento al mandato Constitucional de respetar, proteger, garantizar y promover los derechos humanos, particularmente el de las mujeres como lo indica la estrategia de Cero Tolerancia a la violencia contra las mujeres y las niñas en Veracruz, a fin de prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres en cualquiera de sus niveles o modalidades

### Vinculación inter

Todo el personal del INVEDEM

### Vinculación intra

IVM, Cultura de Paz y Derechos Humanos, SEGOB

### 2.1. Acción ...

Capacitación "Pacto entre mujeres SORORIDAD" con todo el personal de INVEDEM – Programada para el mes de julio.

El objetivo es dar una definición del pacto SORORO que existe desde hace tiempo, por lo que las mujeres ya no sólo nos apoyamos a vivir en una sintonía subterránea de género. Hemos ido pactando y nuestros pactos han tenido lenguaje. No es una casualidad que las mujeres hagamos pactos cuando nos encontramos en lo público y ahí están el lenguaje y las maneras de relacionarse para lograr el acuerdo de intervenir, proponer, impulsar o ejecutar tantas cosas.

Capacitación "Comunicación no sexista" con todo el personal de INVEDEM - Programada para el mes de octubre.

El objetivo del uso de una comunicación no sexista es el de promover relaciones de respeto e igualdad entre los géneros, visibilizar a las mujeres y otros grupos sociales, así como prevenir la violencia y discriminación contra cualquier persona. Tener conciencia sobre cómo el lenguaje puede tener un papel para excluir o soslayar, pero también, para incluir y hacer visible la participación de las mujeres en las distintas esferas de la vida pública y privada.

Capacitación "Cero Tolerancia a la Violencia, hacia las mujeres y las niñas: Tipos y modalidades" con todo el personal de INVEDEM – Programada para el mes de diciembre.



VERACRUZ  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



SEGOB  
Secretaría  
de Gobierno

INVEDEM  
Instituto Veracruzano de  
Desarrollo Municipal



### **III.- ACCIONES PARA ATENDER EL PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y SENSIBILIZACIÓN DEL HS Y AS, AL INTERIOR DE SU DEPENDENCIA O ENTIDAD.**

#### **Objetivo**

Fortalecerá las capacidades del personal que labora al interior de la Dependencia-Entidad, para comprender e identificar el Hostigamiento Sexual y el Acoso Sexual en su entorno laboral, apoyando activamente la detección, prevención, atención en conformidad con las disposiciones enmarcadas en el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual de la APE.

#### **Vinculación inter**

Se trabajará en vinculación interinstitucional con el Instituto Veracruzano de las Mujeres.

#### **Vinculación intra**

Se trabajará en vinculación intrainstitucional a través de mesas de trabajo con los departamentos Administrativo, Fortalecimiento Municipal y de Estudios e Información Municipal.

#### **3.1 Acciones de prevención (sensibilización) encaminadas a denunciar y disminuir el Hostigamiento sexual y acoso sexual al interior de su dependencia o entidad.**

Las acciones ya sean digitales o impresas que se implementarán para difundir la prevención y sensibilización al interior del instituto con su persona el cual consta de 22 servidores públicos, se centrarán en dar a conocer a cada uno el Pronunciamento y el Protocolo de Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en APE, mediante el envío por correo electrónico de la Gaceta Oficial donde fue publicado, también con carteles con información que muestren la Ruta para la Denuncia, diferencias entre Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, Cero tolerancia al HS y AS, estos carteles se mostraran 4 al año , uno por cada trimestre



**VERACRUZ**  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



**SEGOB**  
Secretaría  
de Gobierno

**INVEDEM**  
Instituto Veracruzano de  
Desarrollo Municipal



### **3.2 Acciones de capacitación impartidas al personal que labora en su dependencia o entidad, en el marco de los planes de trabajo.**

El objetivo de la Administración Pública Estatal es construir una cultura que prevenga, atienda y sancione el hostigamiento sexual y acoso sexual dentro de las Dependencias o Entidades. Las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal realizarán acciones por conducto de sus Titulares, para prevenir y atender el hostigamiento sexual y/o Acoso Sexual, con el objeto de cambiar actitudes o conductas de los servidores públicos a la que es dirigida, fortalecer las competencias y desarrollar habilidades.

Capacitación y Presentación del Protocolo para la Prevención, Sanción y Atención del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal con todo el personal de INVEDEM – Programada para el mes de enero

Cada trimestre se presentará dos carteles sobre el Protocolo para la Prevención, Sanción y Atención del HS y AS y la Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, por lo que serán 8 carteles al año.

En la Revista MunicipalidaES, se programan 2 publicaciones sobre Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la APE, una en el mes de julio después de la veda electoral y otra en el mes de diciembre.

### **3.3 Acciones de primer contacto o acompañamiento para garantizar los derechos humanos de las personas en calidad de afectadas, integradas en el BANESVIM.**

La aplicación del Protocolo deberá realizarse en cumplimiento a convenios y tratados internacionales y en las disposiciones jurídicas del Instituto para evitar la imposición de sanciones en materia laboral, administrativa o en su caso, penal.

La información que se obtenga y resguarde por el instituto con motivo de la aplicación del Protocolo, estará sujeta a lo establecido en los ordenamientos de transparencia, acceso a la información pública, protección de datos personales, archivos y demás disposiciones aplicables con el objetivo de que el expediente generado que contenga todos los datos personales y sensibles, de la persona en calidad de afectada, así como de la presunta agresora, que se recaben con motivo de dar atención y seguimiento al caso por el hostigamiento sexual y/o acoso sexual, será información confidencial para evitar la revictimización.

Por lo tanto, se informará sobre el llenado y el primer contacto o acompañamiento de la cédula de atención o en su caso si prefiere ir directamente al Órgano Interno de Control, en caso de no tener la plena confianza.

Se actualizará la Carta de Confidencialidad.

Se harán las gestiones necesarias para contar con el convenio con el BANESVIM para el mes de abril.



VERACRUZ  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



SEGOB  
Secretaría  
de Gobierno

INVEDEM  
Instituto Veracruzano de  
Desarrollo Municipal



## BIBLIOGRAFÍA

Reglamento de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida libre de Violencia.

Código Civil Federal

Ley Federal de Responsabilidades de los Servidores Públicos.

Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos.

Ley Federal de Procedimiento Administrativo.

Ley Federal del Trabajo.

Ley para Prevenir y Sancionar la Trata de Personas.

Reglamento de la Ley para Prevenir y Sancionar la Trata de Personas.

Ley Federal para Prevenir y Eliminar de la Discriminación.

Ley de Planeación.



**VERACRUZ**  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



**SEGOB**  
Secretaría  
de Gobierno

**INVEDEM**  
Instituto Veracruzano de  
Desarrollo Municipal



## ANEXO I

DIAGNÓSTICO

### REPORTE EJECUTIVO

#### RESULTADOS DE DIAGNÓSTICO INSTITUCIONAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO INSTITUTO VERACRUZANO DE DESARROLLO MUNICIPAL

Fecha de realización del diagnóstico: 08 de diciembre de 2023

Tiempo: 2 días

Cuestionados recibidos: 10

Este reporte tiene la finalidad de presentar los resultados del diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género del INVEDEM.

SEXO

PROMEDIO DE PARTICIPACIÓN: 66.67%

TOTALIDAD DE MIEMBROS DE INVEDEM/PARTICIPANTE EN EL CUESTIONARIO	MUJERES	HOMBRES
10/15	6	4

#### 1.-VALORES MÁS IMPORTANTES

OPCIONES	MUJERES	PROMEDIO	HOMBRES	PROMEDIO
A	2/6	33.33	1/4	25
B				
C	2/6	33.33	1/4	25
D	1/6	16.66	2/4	50
E				
F	1/6	16.66		

#### 2.- CONSIDERA QUE HACEN FALTA OTROS

OPCIONES	MUJERES	PROMEDIO	HOMBRES	PROMEDIO
A	3/6	50	1/4	25
B	3/6	50	3/4	75
C				



**3.- -LA IGUALDAD DE GÉNERO COMO VALOR INSTITUCIONAL**

OPCIONES	MUJERES	PROMEDIO	HOMBRES	PROMEDIO
A	6/6	100	4/4	100
B				
C				

**4.-NIVEL DE COMPROMISO DEL PERSONAL DIRCTIVO**

OPCIONES	MUJERES	PROMEDIO	HOMBRES	PROMEDIO
A	6/6	100	4/4	100
B				
C				

**5.-NIVEL DE ACEPTACIÓN DE ESTE VALOR POR EL PERSONAL**

OPCIONES	MUJERES	PROMEDIO	HOMBRES	PROMEDIO
A	5/6	83.33	3/4	75
B	1/6	16.66	1/4	25
C				

**6.-GRADO DE MANIFESTACIÓN EN AFECTACIÓN LABORAL A LO INTERNO Y EN EL SERVICIO A LA CIUDADANÍA**

OPCIONES	MUJERES	PROMEDIO	HOMBRES	PROMEDIO
A				
B	4/6	66.66	4/4	100
C	2/6	33.33		

**7.-CREE QUE EXISTEN MAS MUJERES U HOMBRES EN CARGOS OMPORTANTES DE DESICIÓN**

OPCIONES	MUJERES	PROMEDIO	HOMBRES	PROMEDIO
A	4/6	66.66		
B	2/6	33.33	3/4	75
C			1/4	25

**8.-AMBOS TIENE LAS MISMAS POSIBILIDADES DE ASCENSO**

OPCIONES	MUJERES	PROMEDIO	HOMBRES	PROMEDIO
A	6/6	100	3/4	75
B			1/4	25
C				



**9.-EXISTEN MUJERES CON PERSONAL A CARGO**

OPCIONES	MUJERES	PROMEDIO	HOMBRES	PROMEDIO
A	6/6	100	4/4	100
B				
C				

**10.-DIFICULTAD DE LAS MUJERES PARA DESEMPEÑAR SUS TAREAS**

OPCIONES	MUJERES	PROMEDIO	HOMBRES	PROMEDIO
A				
B	5/6	83.33	4/4	100
C	1/6	16.66		

**11.-EXISTEN ÁREAS INTEGRADAS EN SU MAYORIA POR HOMBRES O MUJERES**

OPCIONES	MUJERES	PROMEDIO	HOMBRES	PROMEDIO
A	1/6	16.66	2/4	50
B	5/6	83.33	2/4	50
C				

**12.-EXISTE ALGUNA DIFICULTAD FISICA, DE CAPACIDAD O DE HORARIO, ETC.**

OPCIONES	MUJERES	PROMEDIO	HOMBRES	PROMEDIO
A	1/6	16.66		
B	5/6	83.33	4/4	100
C				

**13.-COMO CONCILIAN LAS MUJERES LA VIDA FAMILIAR CON LA VIDA LABORAL**

OPCIONES	MUJERES	PROMEDIO	HOMBRES	PROMEDIO
A	2/6	33.33	3/4	75
B			1/4	25
C	4/6	66.66		

**14.-EXISTE ALGUNA DIFERENCIA EN RELACIÓN A SUS COLEGAS VARONES**

OPCIONES	MUJERES	PROMEDIO	HOMBRES	PROMEDIO
A				
B	5/6	83.33	4/4	100
C	1/6	16.66		

**15.-COMO ES LA RELACIÓN DE LAS MUJERES CON SUS COLEGAS VARONES**

OPCIONES	MUJERES	PROMEDIO	HOMBRES	PROMEDIO
A	6/6	100	4/4	100
B				
C				

**16.-EXISTE COMPORTAMIENTO MACHISTA DE PARTE DE LOS HOMBRES**

OPCIONES	MUJERES	PROMEDIO	HOMBRES	PROMEDIO
A	1/6	16.66		
B	5/6	83.33	4/4	100
C				

**17.-SE PADECE DE MACHISMO EN INVEDEM**

OPCIONES	MUJERES	PROMEDIO	HOMBRES	PROMEDIO
A	1/6	16.66		
B	5/6	83.33	4/4	100
C				

**18.-ESTE COMPORTAMIENTO SE BASA EN VALORES Y CREENCIAS QUE DISCRIMINAN A LAS MUJERES O A LOS HOMBRES**

OPCIONES	MUJERES	PROMEDIO	HOMBRES	PROMEDIO
A	1/6	16.66		
B	4/6	66.66	4/4	100
C	1/6	16.66		

**19.-CUAL ES EL ABORDAJE INSTITUCIONAL DE COMPORTAMIENTO NO SENSIBLE AL GÉNERO**

OPCIONES	MUJERES	PROMEDIO	HOMBRES	PROMEDIO
A	3/6	50	1/4	25
B			1/4	25
C				
D	3/6	50	2/4	50



**VERACRUZ**  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



**SEGOB**  
Secretaría  
de Gobierno

**INVEDEM**  
Instituto Veracruzano de  
Desarrollo Municipal



**APLICACIÓN DE DIAGNÓSTICO INSTITUCIONAL CON PRSPECTIVA DE GÉNERO INVEDEM:**

EN TOTAL SE ATENDIÓ EL 08 Y 09 DE DICIEMBRE DE 2023 A 10 SERVIDORES Y SERVIDORAS PÚBLICOS DEL INVEDEM.

INFORMACIÓN DE CARÁCTER CONFIDENCIAL.

PARA EL DESARROLLO DE ESTA ACTIVIDAD PARTICIPÓ EL PERSONAL SIGUIENTE:

UNIDAD DE ENERO: GEORGINA DEL ROSARIO LÓPEZ ORTEGA.

**XALAPA, VER. A 05 DE ENERO DE 2024**

**GEORGINA DEL ROSARIO LÓPEZ ORTEGA**

**TITULAR DE LA UNIDAD DE GÉNERO**



**VERACRUZ**  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



**SEGOB**  
Secretaría  
de Gobierno

**INVEDEM**  
Instituto Veracruzano de  
Desarrollo Municipal



## *Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia del Instituto Veracruzano del Desarrollo Municipal 2024.*

**Autorizó**

**Psic. José Luis Amaya Huerta**  
Encargado de Despacho de la Dirección  
General del INVEDEM

**Realizó**

**Georgina del Rosario López Ortega**  
Titular de la Unidad de Género