

PRIMER TRIMESTRE 2022

DEPARTAMENTO DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL  
OFICINA DE CAPACITACIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN

REPORTE DE LOS MESES DE ENERO, FEBRERO Y MARZO DEL 2022 DEL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN  
NOMBRE DEL INDICADOR: *PROPORCIÓN DE SERVIDORES PÚBLICOS QUE ASISTEN A CAPACITACIÓN CON RESPECTO A LOS SERVIDORES PÚBLICOS CONVOCADOS*

FÓRMULA DEL INDICADOR:

TOTAL DE SERVIDORES PÚBLICOS CAPACITADOS ASISTENTES A CURSOS/TALLERES/FOROS/CONFERENCIAS  
x100

TOTAL DE SERVIDORES PÚBLICOS CONVOCADOS

META ANUAL: 5,512 Servidores Públicos

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD: DURANTE LOS MESES DE ENERO, FEBRERO Y MARZO SE REALIZARON LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN A SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPALES:

No.	MUNICIPIO / SEDE	CURSOS/TALLERES/ FOROS/CONFERENCIAS/ CONVERSATORIOS	FECHA	ASISTENTES
1	XALAPA, VER. INVEDEM VIRTUAL	PUNTOS CLAVE PARA EL DICTAMEN DE ENTREGA-RECEPCIÓN	26 enero	306
2	XALAPA, VER. INVEDEM VIRTUAL	PUNTOS CLAVE PARA EL DICTAMEN DE ENTREGA-RECEPCIÓN	27 enero	266
3	XALAPA, VER. INVEDEM VIRTUAL	¿QUÉ PLAN CON EL PLAN?	10 febrero	266
4	XALAPA, VER. INVEDEM VIRTUAL	¿QUÉ PLAN CON EL PLAN?	11 febrero	222
5	XALAPA, VER. INVEDEM VIRTUAL	"LICITACIONES, COMPRAS Y CONTRATOS EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA MUNICIPAL"	18 febrero	498
6	XALAPA, VER. INVEDEM VIRTUAL	"TRABAJO INFANTIL Y LA IMPORTANCIA DE LA INSPECCIÓN DEL TRABAJO EN LA EDAD ADOLESCENTE PERMITIDA PARA TRABAJAR"	25 febrero	387
7	XALAPA, VER. INVEDEM VIRTUAL	LA CONCILIACIÓN: EJE FUNDAMENTAL DEL NUEVO MODELO DE JUSTICIA LABORAL	3 marzo	229
8	XALAPA, VER. INVEDEM VIRTUAL	LA CONCILIACIÓN: EJE FUNDAMENTAL DEL NUEVO MODELO DE JUSTICIA LABORAL	4 marzo	222
9	COSAMALOAPAN, VER	JORNADA DE CAPACITACIÓN PARA EL CONTROL INTERNO Y LA VIGILANCIA DE LA HACIENDA PÚBLICA PARA EL DESARROLLO MUNICIPAL	28 marzo	133
11	MINATITLÁN, VER.	JORNADA DE CAPACITACIÓN PARA EL CONTROL INTERNO Y LA VIGILANCIA DE LA HACIENDA PÚBLICA PARA EL DESARROLLO MUNICIPAL	29 marzo	97

**AVANCE DE LA ACTIVIDAD EN EL MES:**



**1259**

**1367**



**2626**

**Servidores Públicos Municipales**

**DEPARTAMENTO DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL**

**REPORTE DE LOS MESES DE ENERO, FEBRERO Y MARZO DE 2022 DEL PROGRAMA DE VINCULACIÓN INSTITUCIONAL Y ACADÉMICA CON ORGANISMOS GUBERNAMENTALES Y NO GUBERNAMENTALES.**

NOMBRE DEL INDICADOR: N/A,

FÓRMULA DEL INDICADOR: N/A

META ANUAL: 1

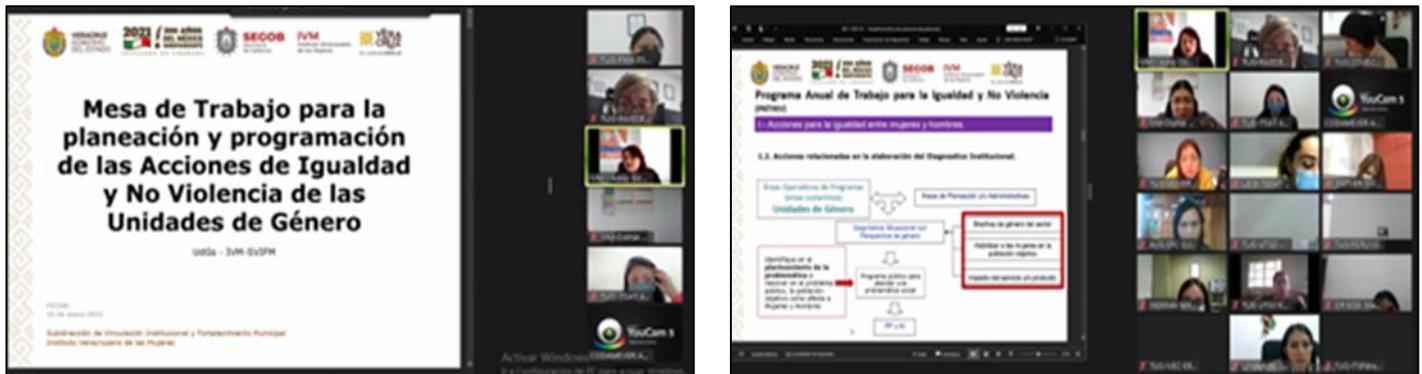
(UNIDAD DE MEDIDA): PROGRAMA

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD: De conformidad con la Ley 224 Del Instituto Veracruzano de Desarrollo Municipal, este organismo tiene como objeto legal contribuir al desarrollo de Sistemas Locales de Formación y Capacitación de Personal a través de la investigación, asesoría técnica, administrativa y el Fomento de la Cooperación Intermunicipal con la finalidad de identificar áreas de oportunidad para mejorar la administración pública, promoviendo diversas acciones encaminadas al fortalecimiento de los 212 ayuntamientos de la entidad.

En ese tenor, un área de oportunidad es el trabajo conjunto, organizado de manera sistemática con la Federación, Instituciones Educativas y Organismos No Gubernamentales, que a través de un marco de colaboración y cooperación, y con absoluto respeto institucional, se pueden sumar esfuerzos con el Gobierno del Estado para el fortalecimiento y desarrollo municipal. Lo anterior basado en las atribuciones que tiene el Instituto Veracruzano de Desarrollo Municipal en su Ley Número 224 artículo 7 párrafo XII.

**ENERO**

1.- El día 10 se efectuó la capacitación virtual organizado por el Instituto Veracruzano de las Mujeres, sobre la **"MESA DE TRABAJO PARA LA PLANEACIÓN Y PROGRAMACIÓN DE LAS ACCIONES DE IGUALDAD Y NO VIOLENCIA DE LAS UNIDADES DE GÉNERO"** dirigida a TUG., para la planeación y programación del PATINV y su presupuestación y el ajuste pertinente del mismo así como conocer las acciones de impacto en el Anexo XVIII del Decreto de Presupuestos de Egresos del Ejercicio Fiscal 2022 impartida por la Lcda. Addy María Gómez, Encargada de la Subdirección de Vinculación Institucional y Fortalecimiento Municipal del IVM y la Lcda. Diana Lizeth Abad Ramírez, Jefa de la Oficina de Vinculación Institucional y OSC 'S del IVM. Participo por el Instituto Veracruzano de Desarrollo Municipal Lcda. Georgina del Rosario López Ortega, Titular de la Unidad de Género.



2.- El día 12 se realizó la **"Primera Reunión de trabajo con Organismos Estatales de Desarrollo Municipal 2022"**, compartiendo por vía zoom las siguientes propuestas de trabajo conjunto entre INAFED y los Organismos encargados de impulsar el Desarrollo Municipal en los Estados:

Guía Consultiva de Desempeño Municipal 2022-2024; Oferta de capacitación 2022; Dirección de Asistencia Técnica y Desarrollo Regional 2022; Dirección de Asuntos Internacionales 2022; Dirección de Descentralización 2022. Por el Instituto Veracruzano de Desarrollo Municipal participaron el C. Arturo de Jesús Anzures García, Jefe del Departamento de Fortalecimiento Municipal y el Lic. Francisco E. Cisneros Quintanilla, Jefe de la Oficina de Capacitación, la reunión estuvo encabezada por la Lic. Ruth Gisela Márquez Benítez, Subcoordinadora de Fomento y Desarrollo del Federalismo del INAFED.




Formación básica	Formación complementaria	Formación directa
1. Gobierno y Administración Pública Municipal.	14. Metodología de Marco Lógico para la Elaboración de Proyectos (2)	1. Habilidades básicas municipales (Facto)
2. Planeación para el Desarrollo Municipal (datos para la acción).	15. Diseño de Indicadores para la Evaluación de la Gestión Municipal	2. Liderazgo municipal.
3. Hacienda Pública Municipal.	16. Disciplina Financiera	3. Pensamiento crítico e innovación.
4. Taller de Servicios Públicos Municipales.	17. Taller para la elaboración de reglamentos municipales (6)	4. Trabajo en equipo.
5. Gestión del territorio municipal.	18. Administración de Proyectos Municipales (4)	
6. Reglamentación Municipal.		
7. Gobierno Abierto.		
8. Medio Ambiente en el municipio.		
9. Comunicación gubernamental.		
10. Desarrollo Económico.		
11. Desarrollo Social en el Municipio.		
12. Entrega-Recepción de la Administración Pública Municipal (primer y último año).		
13. Guía Consultiva de Desempeño Municipal.		

Pantalla de Ernesto Rodríguez Sáenz

3.- El día 12 a la 13:00 hrs., se realizó el **Lanzamiento de la Guía Consultiva de Desempeño Municipal (GDM) 2022-2024.**

La Guía Consultiva de Desempeño Municipal (GDM) es una herramienta diseñada por la Secretaría de Gobernación, a través del Instituto Nacional para el Federalismo y el Desarrollo Municipal (INAFED), con el propósito de contribuir al fortalecimiento de las capacidades institucionales de los municipios de México. Es un instrumento práctico, por ende útil y ejecutable. Su diseño es resultado de la experiencia institucional y de la valiosa colaboración de autoridades de la administración pública federal, estatal y municipal, así como de las instituciones de educación superior que participan en su aplicación. La Guía busca convertirse en un instrumento de consulta indispensable para las autoridades municipales; que los auxilie para diagnosticar las condiciones de su gestión administrativa y los guíe para poner en práctica aquellas acciones que mejoren su desempeño, en beneficio de la calidad de vida de su población. La Guía está integrada por ocho módulos, los cuales abarcan áreas estratégicas de la administración municipal.

Esta actividad estuvo encabezada por la Lic. Ruth Gisela Márquez Benítez, Subcoordinadora de Fomento y Desarrollo del Federalismo y el Mtro. Agustín Herrera Bertheley, Director de Enlace con Estados y Municipios del INAFED; por el Instituto Veracruzano de Desarrollo Municipal estuvo en la reunión el Lic. Francisco E. Cisneros Quintanilla, Jefe de la Oficina de Capacitación.



**Guía Consultiva de Desempeño Municipal (GDM)**

- **8** Módulos
- **31** Temas.
- **115** Indicadores (80 de gestión y 35 de desempeño).

**Semaforización**

	Gestión	Desempeño
<b>Óptimo</b>	Cuenta con todos los elementos	Es resultado del método de cálculo de cada indicador
<b>En proceso</b>	Tiene parcialmente los elementos	
<b>Rezago</b>	No cuenta con los elementos	

Nombre	Gestión	Desempeño	Total
Organización	10	7	17
Hacienda	9	10	19
Gestión del territorio	14	3	17
Servicios públicos	8	10	18
Medio ambiente	9	1	10
Desarrollo social	16	0	16
Desarrollo económico	8	2	10
Gobierno abierto	6	2	8
<b>8 Módulos</b>	<b>80</b>	<b>35</b>	<b>115</b>



**Módulo 8 Gobierno Abierto**

- Transparencia
- Participación Ciudadana
- Ética Pública

**Capacitación INAFED (presencial / virtual):**

- Habilidades directivas en la administración municipal (factor humano).
- Gobierno Abierto.
- Planeación del Desarrollo Municipal.
- Reglamentación Municipal.
- Gobierno y Administración Pública Municipal.

Logos: ASF (Auditoría Superior del Poder Judicial del Estado de Veracruz) and INEGI (Instituto Nacional de Estadística y Geografía).

4.- El día 17 se asistió en representación del LE. Rafael A. Castillo Zugasti, director general del Instituto Veracruzano de Desarrollo Municipal a reunión de carácter urgente referente a **las quejas y recomendaciones emitidas por la Comisiones Estatal y Nacional de Derechos Humanos**, convocada por la Dirección General Jurídica de la Secretaría de Gobierno del Estado de Veracruz.

La reunión fue presidida por el Lic. José Pale García Director General Jurídico de la Secretaría de Gobierno del Estado de Veracruz y contó con la participación del Mtro. Arturo Márquez Murrieta por parte de la Oficina del Gobernador, además de titulares y representantes jurídicos de diferentes instituciones como la Secretaría de Seguridad Pública, Secretaría de Finanzas y Planeación, Fiscalía General del

Estado, Secretaría de Educación, Secretaría del Medio Ambiente, Instituto de Pensiones, Comisión del Agua del Estado de Veracruz, entre otras.

Durante la reunión se solicitó a todas las dependencias a poner especial atención en todas las quejas, denuncias y/o recomendaciones que se tengan sobre Derechos Humanos y, en su caso, proporcionar un listado a la Dirección Jurídica, con el fin de dar pronta solución a las mismas de manera coordinada. De igual manera se mencionó que se solicitará de manera oficial a cada dependencia un enlace para el tema de Derechos Humanos, por el INVEDEM asistió la Lic. Xiomara Ánimas Rincón, Jefa del departamento de Estudios e Información Municipal.



5.- El día 31 se realizó la mesa de trabajo de los o las **Enlaces Ética, control de Riesgos y Sistema de Control Interno – SICI**- La reunión tuvo como finalidad fortalecer la comunicación, coordinación y operación para dar cumplimiento a los objetivos y principios del **Sistema de Control Interno**, por lo que estuvieron presentes personal del Órgano Interno de Control, el Enlace de Administración de Riesgos de la Secretaría de Gobierno y el Mtro. Mario Iván Moncayo Castro, Coordinador del Sistema de Control Interno. Por parte del INVEDEM asistieron la Lic. Xiomara Ánimas Rincón, Jefa del Departamento de Estudios e Información Municipal y la Ing. Florecita Castillo Rodríguez, Analista Administrativo.



2.- El Día 25 de febrero se llevó a cabo la Videoconferencia del día Naranja la cual tuvo por tema **“Información del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual”**, para el personal del Instituto Veracruzano de Desarrollo Municipal.

En esta videoconferencia participaron: Lic. Xiomara Animas Rincón, Lic. Felipe Yáñez Cortes, Ing. Florecita Castillo Rodríguez, Ing. Josué Brayán de la Fuente Pérez, Lic. Ángel Barrientos Cruz, C. Adelaido Hernández García, Lic. Luis Enrique Zarate Ramírez, C. Arturo Anzures García, C. Víctor Marín Viveros y Lic. Mayra Zamudio Besiche

La Lic. Georgina del Rosario López Ortega, Titular de la Unidad de Género del Instituto Veracruzano de Desarrollo Municipal, Coordinó el evento, además participó como ponente del tema antes mencionado.

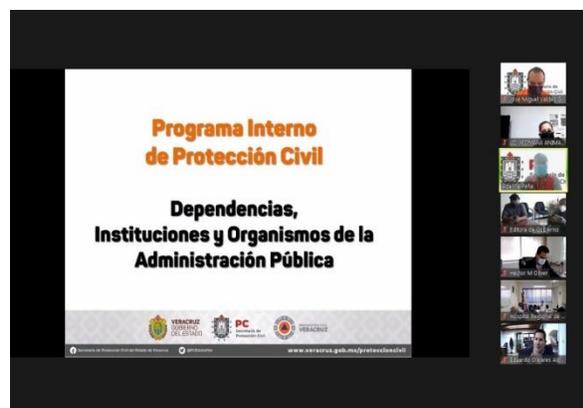
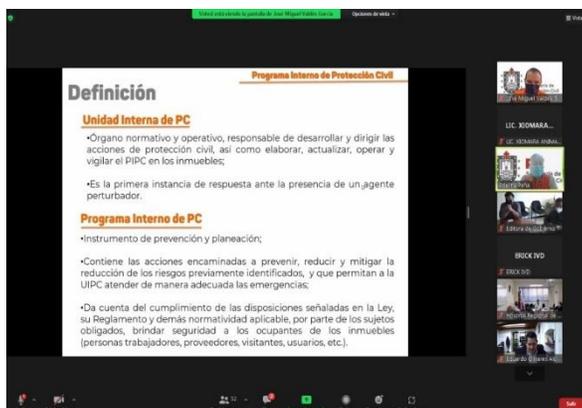


3.- El día 28 de febrero se efectuó vía Zoom una reunión de Enlaces de Protección Civil para asesorías de Programas Internos de Protección Civil, así como para el Programa Anual y los Reportes Trimestrales de Protección Civil.

En el evento se expusieron los temas:

- Importancia del Programa Interno de Protección Civil;
- Utilidad del Programa Interno de Protección Civil;
- Responsables de elaborar los Programas Internos de Protección Civil; y
- Presentación y ejercicio práctico del Programa Anual y Reportes Trimestrales de Acciones para Reducción del Riesgo de Desastres.

Por el Instituto Veracruzano de Desarrollo Municipal participó la Lic. Xiomara Animas Rincón, Jefa del Departamento de Estudios e Información Municipal.



## MARZO

- El día 16 de marzo se efectuó en el Museo Kaná, una Reunión de Sensibilización con Presidentes Municipales. El evento fue presidido por el **Sr. Gobernador del Estado Ing. Cuitláhuac García Jiménez**, acompañado por el **Secretario de Salud y Director General de Servicios de Salud de Veracruz**, el **Dr. Roberto Ramos Alor**, en dicho evento estuvo presente también el **LE. Rafael A. Castillo Zugasti, Director General del Instituto Veracruzano de Desarrollo Municipal**.



2.- El día 24 de marzo con motivo del día internacional de la mujer, se efectuó la videoconferencia **"ACCIONES DE PREVENCIÓN Y SENSIBILIZACIÓN DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL"**, con la participación, de la Lcda. Amparo Kesne Pérez Joachin, Encargada de Oficina de Violencia de Género y Salud Integral del Instituto Veracruzano de las Mujeres, como ponente.

Por parte del Instituto Veracruzano de Desarrollo Municipal participaron los servidores públicos Lic. Mayra Zamudio Besiche, Lic. Felipe Yáñez Cortes, Ing. Florecita Castillo Rodríguez, Ing. Josué Brayán de la Fuente Pérez, Lic. Ángel Barrientos Cruz, Lic. Carla Kerena Landa Yáñez, Lic. Luis Enrique zarate Ramírez, C. Arturo Anzures García, Lic. Georgina López Ortega, Lic. Francisco Efraín Cisneros Quintanilla, Lic. José Luis López Cervantes, Lic. Yudileni Azamar Landa.

